



Campo Grande, 30 - 6º B
1700-093 Lisboa - Portugal

Tel.: +351 213 529 118
Tlm.: +351 919 507 530
+351 927 925 155

www.grace.pt

RELATÓRIO DE GESTÃO DA DIRECÇÃO

Caras e Caros Associados, Exmos. Senhores,

Cumprindo o preceituado na legislação em vigor e de acordo com os Estatutos da Associação, vimos submeter à Vossa apreciação o Relatório e Contas do exercício findo em 31 de Dezembro de 2009.

ACTIVIDADE DA ASSOCIAÇÃO

Enquadramento:

O GRACE - Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial - é uma associação, constituída por escritura pública em 25 de Fevereiro de 2000.

O GRACE tem como principal objectivo a promoção do conceito da Cidadania Empresarial e de Responsabilidade Social das Organizações e o apoio a actividades desenvolvidas por terceiros (associados ou não) nesta área, procurando a colaboração com as comunidades locais e organizações de solidariedade social.

Paralelamente, o GRACE promove, junto dos seus Associados e da sociedade em geral, o debate, o esclarecimento e a divulgação sobre os mais diferentes aspectos da Cidadania Empresarial e de Responsabilidade Social.

Este ano de 2009 iniciou-se com a alteração da composição dos Órgãos Sociais do GRACE, aprovados em Assembleia Geral no dia 18 de Dezembro de 2008, assim como do Secretariado de suporte às actividades do GRACE.

Com o objectivo de facilitar o trabalho de cada elemento da Direcção e promover uma melhor articulação entre a Direcção e o Secretariado, a Direcção do GRACE deliberou dividir pelouros entre os membros da Direcção, consoante as áreas de trabalho, sem prejuízo da tomada de decisões conjunta. Nesse sentido foi definida a seguinte divisão de pelouros:

- Financeira – Leonor Botto (Linklaters)
- Voluntariado – Paula Guimarães (Montepio)
- Publicações e Acções de Informação e Formação – Gonçalo Cavalheiro (Ecoprogresso)
- Desenvolvimento de Novos Projectos e Articulação com IPSS
 - Projecto Engage – Gonçalo Cavalheiro (Ecoprogresso)
 - Projecto Aga Khan – Sebastião Gaiolas (Edifer)
- Comunicação, Representação e Articulação Externa com outras entidades – Conceição Zagalo (IBM) e Sebastião Gaiolas (Edifer)
- Alargamento da Massa Associativa – Alexandra Mariz (Unicer) e Filomena Esteves de Carvalho (Essilor)
- Organização e Planeamento de Trabalho – Assumida por todos os membros da Direcção.

O novo Secretariado foi seleccionado já pela nova Direcção, após um processo de consulta ao mercado, com base num caderno de encargos elaborado pela Direcção em funções em 2008. A empresa RSO foi a seleccionada, tendo sido feito um trabalho de passagem de conhecimentos com o Secretariado cessante, Granu Azul, durante o mês de Janeiro e Fevereiro.

Esta nova estrutura do GRACE iniciou funções num ano caracterizado pela forte crise financeira, por ser um ano de particular tensão na gestão dos orçamentos e recursos das empresas. Neste contexto, o GRACE teve em 2009 como uma das suas principais preocupações estar próximo de todos os seus Associados, complementando de forma ainda mais relevante as suas acções de responsabilidade social. Tornou-se pois fundamental que, em situações de potenciais emagrecimento dos recursos, que a área da Responsabilidade Social não fosse a primeira a ser atingida e que estas situações também não constituíssem uma ameaça ao próprio GRACE, na medida em que a menor disponibilidade de recursos pode também implicar uma redução da ligação do Associado à organização.

Teve pois esta Direcção o desafio de posicionar a Associação como um parceiro cada vez mais relevante para a definição e implementação das estratégias e acções de responsabilidade social dos nossos Associados, retribuindo com propostas de alto valor à associação das empresas ao GRACE.

Como primeiro passo para este objectivo, a nova Direcção teve a iniciativa de promover reuniões com todos os Associados até à data da primeira Assembleia Geral de 2009, marcada para dia 26 de Março de 2009, não só para dar a conhecer a nova Direcção e o novo Secretariado, mas também para incentivar uma participação mais activa de todos os Associados, recolhendo as suas sugestões e ideias para que o GRACE se pudesse tornar cada vez mais uma Associação de todos e para todos.

Simultaneamente a Direcção deliberou atribuir os diversos Associados a membros específicos da Direcção, que teve como objectivo trazer a cada membro da Direcção um acompanhamento mais próximo de cada um, tornando-se numa primeira linha de contacto, incentivado a sua participação nas diversas actividades do GRACE.

Outra iniciativa paralela e ligada a este grande objectivo foi o estabelecimento de “Bolsas de Associados”, dinamizadas por um elemento da Direcção, directamente ligadas aos temas do Plano de Actividades para 2009, que também permitiu uma maior aproximação e intervenção dos Associados, tendo uma parte significativa da actividade deste ano saído destes grupos de trabalho ou acompanhados por estes. O nível de adesão dos Associados a estas “Bolsas” excedeu claramente as expectativas:

- Bolsa de Voluntariado (Paula Guimarães): Accenture, Daniela Benoliel, Global Citizenship, Holmes Place, Janssen-Cilag, Jones Lang LaSalle, Miranda, Correia, Amendoeira & Associados, Pevicon, Peviseg;
- Bolsa das Publicações e Acções de Informação e Formação (Gonçalo Cavalheiro): C&C – Consultores de Comunicação, DHL, Global Citizenship, Miranda, Correia, Amendoeira & Associados, NYSE Euronext, Porto Editora, McDonalds, Spirituc;
- Bolsa da Comunicação, Representação e Articulação Externa com outras entidades (Conceição Zagalo, Sebastião Gaiolas, Alexandra Mariz): C&C – Consultores de Comunicação, Citi, Fundação PT, Grupo Inforpress, Hill & Knowlton, Holmes Place, João Reis, João Sá Nogueira, Prosegur, Merck Sharp & Dhome.

No mesmo sentido, o GRACE também trabalhou em 2009 para se posicionar melhor como um parceiro cada vez mais importante para as organizações do terceiro sector e respectivos beneficiários com os quais colaboramos. Em períodos de crise, reduzem-se os recursos colocados à sua disposição e aumentam significativamente as solicitações.

Outras das principais preocupações da nova Direcção foi a consolidação financeira do GRACE, através da adopção de um novo processo de controlo de custos e de gestão das

receitas, sem se colocar em causa a capacidade do GRACE de implementar o Plano de Actividade que se propôs cumprir em 2009. Estas medidas foram implementadas com sucesso, estando nesta altura a Associação sem qualquer encargo em falta e com a liquidez de tesouraria necessária.

Simultaneamente fez-se um forte investimento na notoriedade do GRACE, das suas linhas de actuação e objectivos, com o apoio de parceiros específicos, que em regime de pro bono, contribuíram fortemente para este objectivo.

O alargamento da massa associativa continuou a ser uma realidade em 2009, o que não só contribuiu para uma maior dinâmica, tão mais válida quanto maior o número de entidades com sensibilidade para a mais valia que o tema constitui nos tecidos social e económico, aumentando a abrangência e eficácia de resultados da participação associativa e contribuindo também positivamente para a consolidação financeira do GRACE e logo na sua capacidade de fazer mais e melhor.

As grandes linhas de orientação estratégica para 2009 passaram portanto pelo aprofundamento e consolidação da imagem do GRACE, como entidade promotora da Responsabilidade Empresarial, seguindo a linha de orientação anterior em torno dos eixos de Construção, Acção, Partilha e Comunicação, mas com um maior equilíbrio entre estas áreas de actuação. Desenvolver mais a reflexão técnica e o benchmarking de boas práticas, como suporte da intervenção.

No Plano de Actividade proposto para 2009 estavam agrupados os grandes objectivos para o final do primeiro ano de actuação desta Direcção, sob a forma de um *balanced scorecard*:

- Realizar pelo menos 3 acções de voluntariado;
- Aumentar a oferta em matéria de apoio técnico aos Associados;
- Consolidar a imagem do GRACE no domínio da consultoria e do voluntariado e aumentar a sua visibilidade;
- Editar um manual;
- Aumentar em 20% o número de Associados;
- Consolidação financeira da Associação.



Actividades desenvolvidas em 2009:

Das actividades desenvolvidas em 2009 destacamos as seguintes no âmbito da Construção:

- Revisão do Manual “As Organizações, a Diversidade e a Inclusão”, com a participação dos seguintes Associados e Parceiros: ACIDI, Auchan, BP, Cisco, DHL, Ecoprogresso, Efacec, Fundação Aga Khan, Fundação PT, IBM, Grupo Jerónimo Martins, Linklaters, Nyse Euronext, Martifer, Porto Editora, Spirituc, Somague. Não foi possível proceder-se ao lançamento deste manual ainda em 2009, tal como era objectivo desta Direcção, por razões ligadas à produção do mesmo nos timings pretendidos, no entanto está previsto fazer-se a sua divulgação em 2010.
- Início da revisão do Manual “Primeiros Passos”. Foi estabelecido um grupo de trabalho para o efeito e foram iniciados os trabalhos de revisão deste manual para a sua reedição em 2010, com o patrocínio da BP e da Essilor. O grupo de trabalho é constituído por: Accenture, Auchan, BP, C&C, Daniela Benoliel, DHL, Ecoprogresso, Fundação PT, Global Citizenship, Huf, IBM, Miranda, Correia, Amendoeira & Associados, NYSE Euronext, McDonald's, Porto Editora, Spirituc, Unicer.
- Início da revisão do Manual do Ambiente. Foi formado um grupo de trabalho e iniciados estes trabalhos.
- Participação em diversos Seminários, Fóruns e Workshop para sensibilização de diversas temáticas de Responsabilidade Corporativa. Entre outros destacamos:
 - Inauguração da 3ª Infoteca FNAC/ AMI contra a Infoexclusão, no Porto;
 - III Fórum da Cooperação para o Desenvolvimento, a convite do Secretário de Estado dos Negócios Estrangeiros;
 - III Fórum da Cooperação para o Desenvolvimento, promovido pelo IPAD (Ministério dos Negócios Estrangeiros);
 - Cerimónia de Apresentação dos Resultados do III Fórum da Cooperação para o Desenvolvimento, a convite do Secretário de Estado.
 - Júri de um Prémio de Responsabilidade Social dirigido a Call Centers, promovido pelo IFE Group;
 - Júri no Concurso do Projecto Promoção Empreendedorismo Imigrante;
 - Júri do Concurso Nacional de Ideias de Negócios promovido pelo ACIDI;
 - Seminário “A Ética na Gestão da Diversidade” promovido pelo ACIDI;
 - Seminário “Voluntariado e Cidadania”
 - Apresentação sobre Voluntariado na Universidade do Porto;

- Conferência “A empregabilidade das Pessoas com Deficiência”, organizada pela C.M.Lisboa.

A componente Acção foi, sem dúvida, a que mais visibilidade externa trouxe ao GRACE, onde destacamos as seguintes Acções de Voluntariado Empresarial:

- Voluntariado em Família na Tapada de D. Fernando II e no Convento dos Capuchos (Maio).
- G.I.R.O.2009 (Outubro) 9 Edição - Este ano o GIRO teve já um novo formato, passando de um dia para uma semana e abrangendo uma área geográfica de Guimarães a Setúbal. Foram intervencionadas 9 instituições (mais uma que em 2008), estiveram envolvidas 64 empresas, 319 voluntários e mais de 3.700 pessoas foram directamente beneficiadas com esta acção, o maior número desde a primeira edição do GIRO.
- Acção do Dia Internacional do Voluntariado - 18 de Dezembro na Comunidade Vida e Paz – Um Natal Diferente.
- Continuação da implementação do Projecto K’Cidade, que resulta do Protocolo celebrado em 2008 (com 3 anos de duração) com Fundação Aga Khan, em parceria com a Câmara de Lisboa e o Instituto de Segurança Social. Este projecto vem não só contribuir para a notoriedade do GRACE, assim como uma maior proximidade dos nossos Associados com a população alvo na Alta de Lisboa. A nossa intervenção no eixo da Empregabilidade permitiu que 15 jovens deste bairro tivessem a oportunidade de acederem a diversas Acções de Orientação Profissional, mais de 56 Horas de Formação, 6 Mini-Estágios em Empresas Associadas (Auchan, Edifer, Essilor, IBM). O GRACE participou ainda activamente na Feira do Emprego e no Workshop sobre Responsabilidade Social das Empresas.
- Assinatura do Protocolo com o ACIDI - Alto Comissariado para a Imigração e Dialogo Intercultural, a CNPV - Comissão Nacional para a Promoção do Voluntariado e a Associação Espaço Jovem, para a implementação do Projecto Engage, que resulta da nossa parceria com o *Business in the Community*. Este Projecto actua igualmente no eixo da Empregabilidade no Bairro de Santa Filomena, na Amadora, onde 12 jovens deste bairro, tiveram a oportunidade de participar em:
 - 7 Acções de Formação sobre: Relações Interpessoais, Cidadania Ambiental, Apresentação ao Mercado de Trabalho, Educação Financeira, “Comunicação, Imagem e Hábitos Saudáveis”, Legislação do Trabalho e Tecnologias de Informação (Accenture, Citi, Ecoprogresso, Miranda, Correia, Amendoeira & Associados, Montepio);

- 1 Sessão Motivacional

E terão durante 2010 oportunidade de acederem em Mini-Estágios em empresas Associadas. Todos os formadores dos nossos Associados tiveram formação prévia ministrada pelo CNPV.

A nível da Partilha consideramos que o trabalho desenvolvido nesta vertente foi significativo, tal como estava previsto para este ano, destacando-se as seguintes actividades:

- Realização de 4 Encontros Temáticos:
 - Responsabilidade Social no Mundo do Trabalho: Março; no Auditório do Associado Montepio com a participação do CESIS – Centro de Estudos para a Intervenção Social e do caso prático do Associado Auchan;
 - Voluntariado Empresarial: Junho; no Auditório do Associado FLAD com participação da Presidente do Conselho Nacional para a Promoção do Voluntariado. Elza Chambel, e do caso prático do Associado Fundação PT;
 - O Envolvimento das Empresas com a Comunidade: Julho, na Sala Adega Alemã do Associado Unicer com a participação de Carlos Magno e apresentação do caso prático da empresa anfitriã;
 - Natal: Presente ou Donativo?: Dezembro; na Casa Ronald McDonald, uma iniciativa da Fundação Infantil Ronald McDonald, com a participação da Comunidade Vida e Paz e dos casos práticos dos Associados Alcatel-Lucent, Holmes Place; Prosegur. Nesta ocasião celebrou-se igualmente o Natal com um jantar convívio com os Associados.
- Preparação e elaboração do regulamento para o Prémio Investigação em Responsabilidade Social Empresarial, a ser lançado já em 2010. Este prémio será patrocinado pela Embaixada do Reino Unido em Portugal e terá um júri constituído por: Alexander Ellis, Sua Excelência o Embaixador do Reino Unido em Portugal; Maria da Conceição Zagalo - Presidente do GRACE; António Rendas, Presidente do Conselho de Reitores das Universidades Portuguesas; Carlos Magno, Professor Convidado do ISCEM e jornalista; Vera Pires Coelho, Presidente da Edifer; António Pires de Lima, Presidente da Unicer; Luís Portela – Presidente da Bial; Miguel Athayde Marques - Presidente da Euronext Lisbon; Vasco Teixeira, Presidente da Porto Editora.
- Iniciou-se igualmente a preparação da recolha das práticas desenvolvidas pelos nossos Associados, assim como as instituições apoiadas por cada um, que irão ser partilhadas numa área reservada aos Associados no novo site do GRACE.

- Iniciaram-se diversas parcerias com outras entidades, no sentido de rentabilizar recursos, nomeadamente: Entrajuda, Comunidade Vida e Paz, Câmara de Comércio Luso Holandês, ACIDI, entre outras.
- Aumentou-se a oferta em matéria de apoio técnico aos Associados e outros parceiros, através da partilha de conhecimentos e recursos, tal como estava definido nos objectivos de 2009. Destas actividades destacamos as seguintes:
 - Fundo IKEA Colabora – donativo do IKEA a uma Instituição de Solidariedade. A parceria com o GRACE consistiu na selecção da Instituição a apoiar, fazendo parte de um comité criado para este efeito e vai, já em 2010, implicar a monitorização financeira da aplicação deste prémio na instituição seleccionada.
 - Formação Embaixada Britânica – formação a todos os colaboradores da Embaixada nas temáticas da Responsabilidade Social com vista à formação de um Gabinete interno vocacionado para o desenvolvimento de acções nesta área.
 - Câmara de Comercio Luso - Holandesa: aconselhamento ao lançamento do Projecto de apoio às “Aldeias de Crianças SOS”.

No âmbito da Comunicação foram desenvolvidas diversas actividades, fortemente impulsionadas e dinamizadas pelos associados desta “Bolsa”. Estava previsto no Plano de Actividades um forte investimento neste eixo de actuação por forma a aumentar a nossa notoriedade externa e aumentar significativamente a comunicação interna:

- Roadshow para apresentação da nova Direcção e Secretariado, assim como recolha das aspirações e ideias dos diversos Associados. Foram efectuadas 41 visitas tanto a Associados como a empresas que já foram associadas do GRACE.
- Reformulação da Apresentação Institucional do GRACE, com uma nova imagem que passará a ser a imagem de marca do GRACE (C&C, Unicer).
- Reformulação do site do GRACE, com a colaboração de alunos da FLAG. Este irá ser disponibilizado já em 2010 e terá já a nova imagem corporativa do GRACE e uma área reservada a Associados para partilha de práticas e outras informações.
- Preparação de uma Newsletter para comunicação interna das diversas actividades do GRACE e outros temas de interesse para os Associados. A primeira edição foi enviada já em 2010 (Inforpress, Vera Mares).
- Parceria, em regime de pro bono, com diversas empresas e entidades, nomeadamente: Causas.net, LPM (assessoria mediática) e Manchete (clipping). Deste esforço conjunto resultou o seguinte balanço mediático do GRACE em todos os meios de comunicação:
 - 20 Notícias de Internet

- 17 Notícias de Imprensa
- 5 Notícias de TV
- 1 Notícia de Rádio
- Total: 43 Notícias

Realçamos ainda, do Plano de Actividades para 2009, o esforço desenvolvido na captação de novos Associados. Terminamos 2009 com cerca de 11% de novos associados, em relação a 2008 (de 44 para 49). Durante este ano as seguintes empresas aderiram ao GRACE: Ana Aeroportos, Hill & Knowlton, Merck Sharp & Dohme, Vieira de Almeida & Associados, YoungNetwork. No entanto, é também de assinalar que as seguintes empresas deixaram de ser associadas também em 2009: MediaHealth e Cenário Executivo. Desta forma o número final de Associados GRACE em 2009 foi de 47. Apesar de não ter sido atingido o objectivo de 20% de novos associados em 2009, grande parte do esforço de angariação teve já reflexo em 2010, onde foi possível aumentarmos o número, entre Janeiro e Fevereiro de 2010, em 11 Associados; ou seja um aumento de mais de 20%.

Desta forma, a Direcção considera que não só se cumpriu o Plano de Actividades proposto e aprovado para 2009, como se desenvolveram inúmeras outras actividades e, essencialmente, aproximou-se a Associação dos seus Associados, criou-se sinergias e um dinamismo muito positivo, conseguiu-se a consolidação orçamental necessária e aumentou-se significativamente a notoriedade do GRACE a todos os níveis, o que vai permitir um segundo ano de mandato desta Direcção com novos desafios mas confiante na sua capacidade e no envolvimento e compromisso de todos os Associados.

Protocolo GRACE RSE-Portugal:

É de realçar que no final de 2009 foi celebrado um protocolo de cooperação com a RSE-Portugal, que visa a unificação destes dois movimentos de responsabilidade social empresarial, salvaguardando das suas especificidades vocacionais e potenciando-se as sinergias e os recursos de ambas as Associações. Será possível já em 2010 a realização de acções conjuntas de responsabilidade social, alargando-se assim o leque de actividades disponíveis para o conjunto dos Associados.

Esta nova realidade tem impacto essencialmente no ano de 2010, tendo sido constituída uma equipa de trabalho conjunta que tem como principal objectivo a concretização desta fusão, do qual fazem parte:

- GRACE: Paula Guimarães, Leonor Botto, Ivo Vaz
- RSE: Fernando Ribeiro Mendes, Eduardo Duarte, Francisco Rolão
- Miranda, Correia e Amendoeira Associados: Paulo Costa, Irina Neves, Raquel Aço Loureiro
- KPMG: José Portugal, Jorge Dinis

Perspectivas para 2010:

O ano de 2010 iniciou-se com a alteração da composição do Secretariado de suporte às actividades do GRACE e com agilização dos princípios de sinergias que resultaram do Protocolo com a RSE Portugal.

Desta forma, o GRACE passou a ter secretariado próprio pela primeira vez desde a sua constituição e passou igualmente a ter instalações próprias na sede da RSE Portugal.

Da dinâmica proporcionada pelo Protocolo de cooperação com a RSE Portugal resultou igualmente a junção dos Associados de ambas as Associações, estando desde o início do ano a funcionar um secretariado comum e todas as iniciativas dos Plano de Actividades para 2010 a envolvem este conjunto alargado de associados.

Este ano será também marcado pelas comemorações dos 10 anos desde a assinatura da constituição do GRACE, na FLAD, a 25 de Fevereiro de 2000.

Irá igualmente marcar a dinâmica do GRACE a envolvente externa fortemente marcada por um agravamento da conjuntura sócio-económica, verificando-se uma maior preocupação por parte dos Associados e potenciais novos associados em avaliarem a nossa actuação e de que forma o GRACE os pode ajudar a atingirem os seus objectivos de Responsabilidade Corporativa. Verifica-se igualmente uma crescente pressão por parte dos colaboradores mais disponíveis e interessados que as “suas” empresas actuem de forma responsável e sustentável. Paralelamente verifica-se um crescimento das necessidades das instituições e dos seus beneficiários directos, resultante do impacto directo da crise económica, criando-se

um movimento de aproximação entre entidades que actuam no domínio da responsabilidade social como forma de combater estas situações.

As comemorações do Ano Europeu da Luta contra a Pobreza e Exclusão Social e do Ano Internacional da Biodiversidade irão também marcar este ano de 2010.

As grandes linhas de orientação estratégica para 2010 mantêm-se em continuidade com 2009:

- Aprofundamento e consolidação da imagem do GRACE, como entidade promotora da Responsabilidade Empresarial, aproveitando a comemoração do seu décimo aniversário;
- Focalização da intervenção do GRACE nas áreas definidas como prioritárias: Construção, Acção, Partilha e Comunicação;
- Desenvolvimento da reflexão técnica e do *benchmarking* de boas práticas, como suporte da intervenção;
- Reestruturação interna visando a rentabilização de recursos que resulta do Protocolo com a RSE-Portugal;
- Continuação da estratégia de controlo orçamental, mantendo uma Associação de boa saúde financeira;
- Crescimento do número de Associados e Parceiros, investimento na crescente envolvência dos Associados e respectivos colaboradores nas acções promovidas pelo GRACE.

O Plano de Actividade proposto para 2010 é enviado em Anexo e já foi aprovado na AG de 1 de Fevereiro de 2010, estando subjacentes os seguintes grandes objectivos para o final do segundo ano de actuação desta Direcção (*balanced scorecard* para 2010):

- Finalizar o processo de fusão com a RSE-Portugal;
- Criação da sede e da estrutura permanente de Secretariado;
- Consolidar a imagem do GRACE e aumentar a sua visibilidade;
- Aumentar em 20% o número de Associados.
- Editar um manual;
- Realizar 3 acções de voluntariado;
- Assinalar o 10º Aniversário do GRACE, do Ano Europeu da Luta contra a Pobreza e Exclusão Social e do Ano Internacional da Biodiversidade.



ANÁLISE ECÓNOMICA-FINANCEIRA

Exploração:

Os resultados obtidos pela Associação em 2009 foram de 26.407,48 €. Este aumento deveu-se sobretudo ao aumento das receitas por via de aumento de Quotas e Projecto Giro, e ainda das remessas obtidas relativas ao Projecto Engage e Aga Khan (K' Cidade).

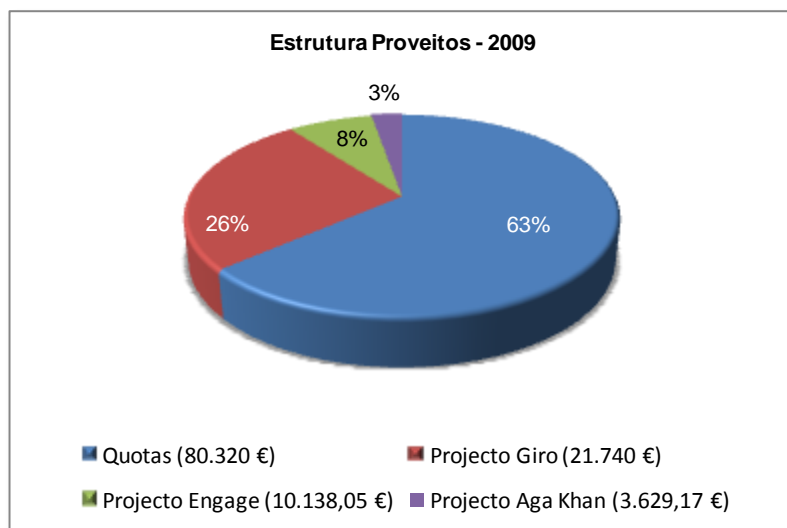
O aumento do Resultado deve-se ainda à consolidação financeira que têm vindo a ocorrer nos últimos anos sob esta direcção, no que toca aos custos de funcionamento, registando em 2009 um decréscimo de 24%.

Resultados a 31.12.2009		2008	2009	Δ 2009/2008	euros
(+)	Prestação de Serviços	103.490,11 €	119.702,45 €	16.212,34 €	16%
(+)	Subsídios à Exploração	0,00 €	13.767,22 €	13.767,22 €	ss
(-)	Fornecimentos e Serviços Externos	104.701,92 €	79.497,19 €	-25.204,73 €	-24%
(-)	Amortizações	0,00 €	165,69 €	165,69 €	ss
(-)	Impostos	23,87 €	12,72 €	-11,15 €	-47%
(-)	Outros Custos Operacionais	327,60 €	54,60 €	-273,00 €	-83%
(=)	Resultados Operacionais	-1.563,28 €	53.739,47 €	55.302,75 €	ss
(+)	Resultados Financeiros	-146,39 €	-92,64 €	53,75 €	-37%
(+)	Resultados Extraordinários	-3.942,90 €	-27.239,35 €	-23.296,45 €	591%
(-)	IRC	0,00 €	0,00 €	0,00 €	ss
(=)	Resultado Líquido do Exercício	-5.652,57 €	26.407,48 €	32.060,05 €	ss

Proveitos:

Os Proveitos da Associação repartem-se em proveitos operacionais (Quotas e Donativos) no valor total de 120 mil €, e outros subsídios relacionados com os Projectos Engage e K' Cidade, que ascendem a 14 mil €.

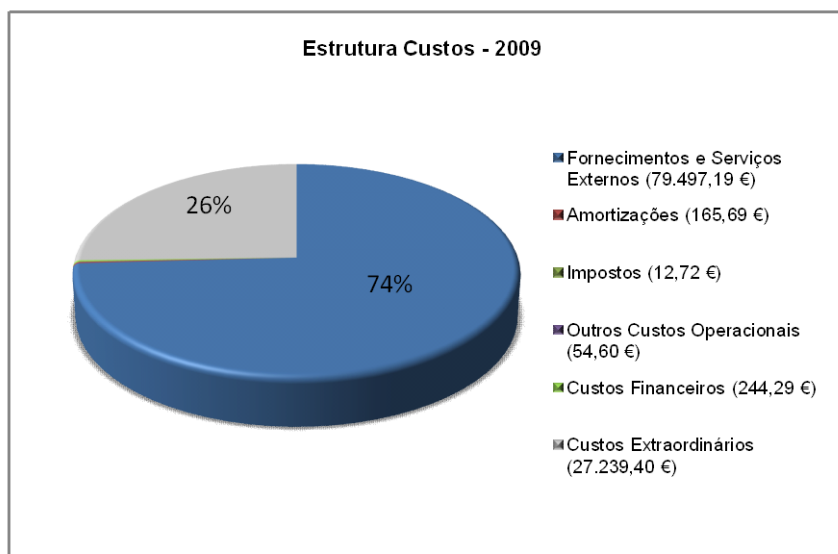
Proveitos	2008	2009	euros
Proveitos	103.490,11 €	119.702,45 €	
Quotas	80.320,00 €	84.745,00 €	
Projecto Giro	21.740,11 €	34.957,45 €	
Acção Voluntariado	1.430,00 €	0,00 €	
Outros Subsídios	0,00 €	13.767,22 €	
Projecto Engage	0,00 €	10.138,05 €	
Projecto Aga Khan	0,00 €	3.629,17 €	
Total	103.490,11 €	133.469,67 €	



Custos:

A estrutura de custos do GRACE é constituída fundamentalmente por fornecimentos e serviços externos, conforme o mapa abaixo.

Estrutura de custos	<i>euros</i> 2009
Fornecimentos e Serviços Externos (79.497,19 €)	79.497,19 €
Amortizações (165,69 €)	165,69 €
Impostos (12,72 €)	12,72 €
Outros Custos Operacionais (54,60 €)	54,60 €
Custos Financeiros (244,29 €)	244,29 €
Custos Extraordinários (27.239,40 €)	27.239,40 €



Balanço:

O activo líquido total no final do exercício de 2009 atingiu os 37.788,93 €. Este valor corresponde a valores pendentes de recebimento por parte de associados (quotas referentes a 2008 e 2009), disponibilidades e investimentos. Apesar de, no presente exercício, a Associação apresentar um resultado líquido de 28 mil €, o referido valor foi utilizado para compensar perdas dos exercícios anteriores.

Passivo e Situação Líquida:

O passivo regista um total de 19.521,12 €, representado sobretudo pela dívida a fornecedores no montante de 6.830,57 € ainda não vencido e o remanescente é relativo a valores já pagos à data e que ainda não obtivemos o respectivo documento de suporte. A situação líquida de 18.267,81 € reflecte os resultados gerados nos últimos exercícios.

Dívidas ao Estado e à Segurança Social:

A Associação não tem quaisquer dívidas à Administração Fiscal nem à Segurança Social, nem a quaisquer outras entidades públicas.

Resultados:

O resultado líquido do exercício cifrou-se em 26.407,48 € positivos.

Proposta de Aplicação de Resultados:

A Direcção propõe que o Resultado Líquido do Exercício Positivo, no valor de 26.407,48 € (vinte e seis mil, quatrocentos e sete euros e quarenta e oito cêntimos), seja transferido para resultados transitados.

AGRADECIMENTOS:

A Direcção da Associação gostaria de agradecer a importante contribuição de todos os Associados para o desenvolvimento do GRACE, com uma menção especial aos que, não

exercendo funções em representação de empresas, não se poupam a esforços em prol do sucesso das nossas actividades associativas.

