

RELATÓRIO DE GESTÃO

2022



Equipa Órgãos Sociais Associados



Influenciar e aproximar Partilhar e capacitar Apoiar e incluir Comunicação *Governance*









QUEM SOMOS

Equipa Órgãos Sociais Associados



No ano de 2022 foi dado mais um passo em frente rumo à afirmação de um novo e incontornável paradigma de sustentabilidade. A crescente adoção do *framework* ESG e a criação de uma paisagem legislativa e regulatória cada vez mais complexa e exigente contribuem para um cenário cheio de desafios, reforçando a necessidade de uma visão holística da estratégia empresarial em matéria de sustentabilidade. O lugar cimeiro que o "S" vem alcançando, aliado às exigências de descarbonização da economia e aos desafios de uma Governação centrada numa liderança ética, rigorosa e transparente exigem que as empresas compreendam que o seu papel na sociedade mudou e que se transforme em torno de um novo modelo de criação de *Stakeholder Value*.

Para acompanhar as empresas neste contexto estimulante, o GRACE procurou superar-se. O Plano de Ação 2022 foi especialmente arrojado e exigiu o envolvimento incansável dos nossos Associados.

Este foi o ano em que, em matéria de políticas públicas, vimos acolhida pela Assembleia da República a nossa proposta de alteração da Lei da Atividade Empresarial Local, a qual passou assim a permitir que as empresas locais possam integrar associações que, como o GRACE, focam a sua atuação em matérias de sustentabilidade. Valeu a pena o esforço e a persistência!

Contámos com extraordinários *inputs* e *outputs* por parte dos oito Clusters ativos: desde conferências e formações a *webinars*, passando pela publicação de valiosos *papers* e *toolkits*, permitindo aos Associados do GRACE aceder a ferramentas muito úteis para a respetiva jornada de sustentabilidade.

A Capacitação & Transformação foi outra área em franca expansão, onde o recurso a diversas ferramentas, resultantes do envolvimento e participação dos Associados, permitiram preparar o GRACE para o desafio da tão desejada certificação da sua formação. O eixo da Cidadania & Voluntariado também reforçou a sua relevância, quer na vertente dos públicos internos (através da responsabilidade social interna e da aposta na promoção da cidadania ativa de cada colaborador), quer na relação com a comunidade, recentrando o voluntariado como um acelerador de processos de transformação e como uma ferramenta estratégica altamente poderosa para a retenção e atração de talento, para o reforço da cultura empresarial e de parcerias com a comunidade, alinhadas com os ODS.

Para responder a todos estes desafios, a equipa do GRACE foi reforçada com a criação da função de Coordenação, a qual, em dupla com a Direção Executiva, ganhou uma nova dinâmica num caminho imparável.

Obrigada pela vossa confiança, pela vossa participação e por conseguirmos, de forma colaborativa, fazer cada vez mais a diferença no ecossistema empresarial!

Margarida Couto

Presidente da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação da Vieira de Almeida & Associados







Bem-vindos!

Mudámos de casa. Na mesma morada, ocupamos agora um novo espaço, que reflete na perfeição o espírito do GRACE. É um local aberto, com alma, luminoso, onde se respira liberdade e criatividade. Uma casa profundamente colaborativa e inovadora, partilhada com outras empresas e organizações, num ambiente de trabalho propício para fortes sinergias, troca de ideias e criação conjunta.

Uma Associação tão extraordinária como o GRACE merecia um lugar assim!

Já poucos recordam "o escritório no Campo Grande", onde Maria João Simões de Almeida, diretora executiva, começou, em 2010. "Tínhamos cerca de 40 Associados e objetivos muito ambiciosos que nos levaram aonde estamos hoje". Em 2022, temos uma nova casa, num novo conceito, que acolhe uma "equipa fantástica" de nove pessoas e celebra uma nova fase com um reforço de peso ao nível da Coordenação. Com a aposta de crescimento e dispersão geográfica, e um programa muito intenso e ambicioso, o GRACE sentiu que chegara a hora de acolher a energia de um novo elemento.



Dupla imparável

O gosto por um bom desafio foi uma das razões que levou Teresa Themudo a aceitar de imediato esta nova função. "Ajudar a criar impacto numa dimensão empresarial (ainda que de forma indireta) é um enorme privilégio. E, claro, trabalhar muito de perto com grandes especialistas e intervenientes em matéria de sustentabilidade e responsabilidade corporativa, sair da minha zona de conforto e crescer a todos os níveis. É agora que tudo está a acontecer, e nós fazemos parte da mudança. Todos os dias. Não é uma sorte?".

Maria João não podia estar mais satisfeita: "Costumo dizer que a chegada da Teresa ao GRACE foi uma das poucas vantagens do efeito COVID, já que, com o novo modelo de trabalho, conseguimos contratar uma pessoa do Porto para coordenar uma equipa sedeada em Lisboa. O GRACE e esta Direção têm uma dinâmica incrível e a Teresa veio acrescentar, à já enorme capacidade de fazer acontecer, um cunho de garantia em matéria de eficácia e eficiência na resposta que damos aos nossos Associados e Parceiros".





•

"Uma equipa forte e coesa é o segredo para o sucesso. Juntos somos muito mais do que a soma das partes e temos como foco o sucesso do GRACE, através do trabalho que todos os dias desenvolvemos com e para os nossos Associados".

Teresa Themudo Coordenação, Parcerias & Inovação























Ana Santana Lopes Comunicação, Eventos & Iniciativas

52 anos, Lisboa No GRACE desde 2022

"É um prazer fazer o que gosto. Ter a oportunidade de aprofundar conhecimentos sobre temas tão importantes, aos quais nem sempre damos a devida atenção no dia-a-dia das nossas vidas, é mesmo... inspirador!".







Francisco Calado Colaboração & Influência

25 anos, Lisboa No GRACE desde 2021

"Trabalhar aqui significa a oportunidade de ter impacto positivo e transformador em temas tão relevantes como os da área da sustentabilidade. É um enorme desafio!".







Joana Lobo Cidadania & Voluntariado

47 anos, Lisboa No GRACE desde 2016

"Trabalhar no Grace é uma responsável oportunidade! Significa participar da vontade que as empresas têm de serem melhores, apoiando, partilhando, cooperando e juntando sinergias em prol da sustentabilidade. No fundo, é colaborar para um mundo melhor".







Luís Carpinteiro Investigação & Benchmark

30 anos, Amadora No GRACE desde 2019

"Fazer parte do GRACE é uma oportunidade única de colaborar e aprender com uma equipa dinâmica e versátil, contribuindo para um ecossistema empresarial mais sustentável".







Manuela Barata Gestão Administrativa

& Contabilidade

50 anos, Castelo Branco No GRACE desde 2017

"Com a missão de trabalharmos em conjunto para um bem comum, os dias no GRACE são de aprendizagem constante".







Mariana Silva

Colaboração & Influência

23 anos, Lisboa No GRACE desde 2020

"Saber que aqui posso fazer a diferença e contribuir para um mundo e para uma sociedade melhores é um verdadeiro privilégio".







Miguel Ribeiro Conhecimento & Transformação

44 anos, Cascais No GRACE de 04/22 a 02/23

"É uma sorte poder trabalhar num projeto cheio de propósito, como o GRACE, onde é possível construir pontes, ajudar a criar oportunidades e acrescentar real valor".







Maria Lucena e Vale

Cidadania & Voluntariado

22 anos, Lisboa No GRACE desde 2023

"Encontrei no GRACE um veículo para chegar aos que mais precisam através de empresas responsáveis. Aqui, é possível conciliar a minha paixão pela área do impacto social com o enorme e muito importante mundo empresarial. É uma oportunidade para fazer a diferença!".







Sérgio

Mascarenhas Conhecimento & Transformação

é um constante desafio sustentável e mais amiga das pessoas e do





- Nova área de Gestão Operacional,
 Parcerias & Inovação
- 9 colaboradores
 (integração de estagiário via Prémio ao Emprego)
- Saída de 2 colaboradores
- 4 voluntários
 (incluindo uma estudante da
 Universidade de Brigham Young, ao
 abrigo do programa da SiPN (Study in
 Portugal Network), da Fundação Luso
 Americana para o Desenvolvimento)
- 66% mulheres 33% homens
- 3 dias/semana de trabalho remoto facultativo

Aposta na formação

Consolidámos as competências dos colaboradores, através de 490 horas de ações de formação, e disponibilizámos a dois elementos formação em Gestão da Sustentabilidade no ISEG.

A Equipa participou também em diversas conferências, webinars e sessões de informação promovidas por Associados do GRACE e Parceiros nacionais e internacionais.

Bem-estar e felicidade

Participámos no projeto piloto do Programa Dança com Impacto - "Well-Being and Happiness On Move" - que envolve dança e coaching num trabalho integrado.

Associação Familiarmente Responsável

O GRACE manteve a certificação de Entidade Familiarmente Responsável, atribuída pela ACEGE e pela Fundación Más Familia, como reconhecimento na adoção de uma cultura de responsabilidade para com os seus colaboradores, através da promoção da conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.

O GRACE foi reconhecido como uma organização com excelente clima organizacional.





Órgãos Sociais

"Enquanto presidente do órgão magno do GRACE, em representação da Fundação Manuel António da Mota, é para mim uma honra e um privilégio servir esta organização, única em Portugal pela grandeza dos seus propósitos e pela dedicação e empenho que coloca na defesa das suas causas, em nome de um mundo mais justo e sustentável".

Rui Pedroto

Presidente da Assembleia Geral do GRACE -Empresas Responsáveis, em representação da Fundação Manuel António da Mota

Assembleia Geral



Presidente Rui Pedroto



Secretário
João Bruno da Costa



Secretario
Diogo Santos
Universidade Europeia



Ana M. Veríssimo
Vodafone Portugal e Fundação
Vodafone Portugal



Jon Velasco
HUF Portuguesa

Conselho Fiscal



Presidente
Pedro Penalva
AON Portugal



Vogal
Delía Garcia Gomez
L'Oréal Portugal



Vogal Rui Almeida Moneris



Catarina Marcelino

Pfizer Portugal



Rosalina Tanganho Tabaqueira



Órgãos Sociais

"Num contexto de enormes desafios para as empresas, fazer parte do GRACE é uma vantagem. Aqui, agrega-se valor e propósito e criam-se redes de aprendizagem com muito impacto nas Pessoas e no País".

Mariana Ribeiro Ferreira

Vice-presidente da Direção do GRACE em representação da CUF

"Os desafios que o Mundo de hoje coloca às Organizações exigem respostas consistentes, diversificadas, convictas e muito fundadas na cooperação, na partilha, no acreditar das Lideranças, no compromisso dos Colaboradores. E é tudo isto que o GRACE faz no dia a dia do seu intenso relacionamento com os Associados e a Comunidade em geral".

Fernando Leite

Vice-presidente da Direção do GRACE, em representação da Lipor





Margarida Couto Vieira de Almeida & Associados



Mariana Ribeiro Ferreira



Fernando leite



Paula Miranda Omnova Solutions



Patrícia Faro Antunes Accenture



Emília Roseiro Bel Portugal



Helena Tomázio **BP** Portugal



Filipa Carmona



Marta Bastos dos Santos



Marta Castelão Costa Grupo Pestana



Pedro Amaral Frazão Grupo Sousa



Bárbara Vasconcelos



Teresa Cardoso Menezes Informa D&B



João Francisco Danone



Nathalie Ballan Sair da Casca



Ana Fontoura Fidelidade



Suzana R. Pereira Lift Consulting



Suplente Sandro Resende M de Manicómio



Órgãos Sociais

"A missão nunca chega ao fim. Quanto mais se faz, mais oportunidades se encontram no espaço dominado pelo tanto mais que há por fazer".

Conceição Zagalo

Presidente do Conselho Consultivo do GRACE - Empresas Responsáveis

Conselho Consultivo



Conceição Zagalo
Presidente



Bibi Sattar Marques



Carla Pinto



Cristina Siza Vieira



Filipe Almeida



Helena Gonçalves



Inês Oom de Sousa



João Afonso



João Pedro Tavares



João Reis



João Sá Noqueira



Luísa Valle



Nuno Moreira da Cruz



Nuno Oliveira Pinto



Paula Guimarães



Pedro Calado



Rosária Zincke dos Reis



Sofia Santos



Vanda Jesus





Associados

Em 2022, continuámos a apostar fortemente no crescimento do número de Associados. Prospeção e descentralização foram as palavras chave, que nos ajudaram a crescer e a expandir a nossa representatividade fora de Lisboa e Porto.

Com sucesso, ultrapassámos a fronteira dos 240 Associados.

Com a saída de apenas nove Associados e com a adesão de 50 novas empresas, registámos uma taxa de crescimento de 20%, o dobro de 2021.



50 novos associados

Aleluia Cerâmicas, Antas da Cunha Ecija, Assedius, Banco Best, BBVA, Bondalti. Brighten, Casa Mendes Gonçalves, Casais Invest, Católica Portuguesa, CELLNEX Portugal, Clínica Médica e Dentária Santa Madalena, C-MORE, Corpos Universalis, Critical, EDA, Eletricidade dos Açores, EGF, Euroatla, Finançor, Fundação LA CAIXA, Grupo Bel, Have a Nice Day, IGCP, ISCTE, ISEG, José de Mello, Kyndryl, Lionesa, Llorente & Cuenca Portugal, Mazars & Associados, Mota - Engil ATIV, Mota - Engil SGPS, Musami, Novo Banco, Novo Banco dos Acores, OBO, Pequenos Nadas, Porto Business School, Saint - Gobain, SEG Automotive, SIBS, Sovena, SPEAK, Sporting, SUMA, Sustain Azores, Telles de Abreu e Associados, Unicre, UPTEC. Vanquardeagle Asset e Veolia.





Associados

Com 242 Associados, no final de 2022, o GRACE é já a organização empresarial de maior dimensão na sua área de atuação!







Associados

Pelo segundo ano consecutivo, foi levado a cabo, pela Informa D&B, um estudo de caracterização do universo dos nossos Associados.

As conclusões estão acessíveis para todos, no site da Associação, sob a forma de uma infografia muito completa e fácil de consultar.

"A informação é um ativo essencial para qualquer Organização. Este estudo, sendo uma espécie de raio-x dos Associados GRACE, fornece-nos dados muito importantes para conhecermos melhor quem nos procura. Em 2022, foi com enorme satisfação que concluímos que 77% dos nossos Associados tem um Score ESG elevado ou médio-alto. Somos mesmo um grupo de Empresas Responsáveis!"

Teresa Cardoso de Menezes

Informa D&B, Vogal da Direção do GRACE

242

Associados

(+41 vs. 2021)

~6%

Volume de negócios do tecido

26,2mM€ (+22% vs. 2021)

14%

Prémios emitidos

Seguros do tecido

3,7mM€ (+10% vs. 2021)

107

Exportadores

(+13 vs. 2021)

4,6 mM€ Exportações 4%

Emprego do tecido

126 mil empregados (+10% vs. 2021) 20%

Produto bancário

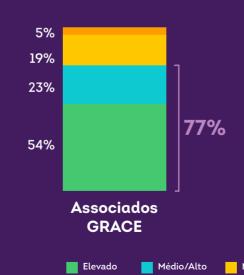
Banca do tecido

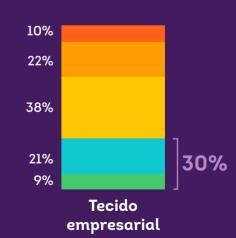
4,8mM€ (+33% vs. 2021)

Universo GRACE Sociedades não Financeiras

77% dos associados tem um Score ESG elevado ou médio-alto

Distribuição das empresas por Score ESG





Reduzido





O QUE FIZEMOS

Influenciar e aproximar Partilhar e capacitar Apoiar e inspirar Comunicação *Governance*





"Sabemos que só o trabalho colaborativo nos poderá levar a todos ao lugar onde queremos chegar no futuro"

Margarida Couto

Presidente da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis em representação da Vieira de Almeida & Associados



160

Associados ativamente envolvidos 12

Eventos e documentos gerados



Entidades Parceiras Uni.Network

ACADEMIA GRACE

8ª edição, com 101 trabalhos submetidos por 366 alunos







Parcerias

No ano de 2022, estabelecemos novas parcerias internacionais. Participámos em reuniões e iniciativas como o CSR Europe, a EVPA e o Ethos Group, partilhando agendas e levando as melhores práticas portuguesas a fóruns além fronteiras.

No plano nacional, além de diversas parcerias informais, mantivemos e reforçámos a colaboração com parceiros protocolados, sendo de destacar a SCML, o Pacto da Gestão da Água, o ICF - Inclusive Fórum, Oeiras Solidária e o CLIP.

A parceria com a SCML tem como objetivo central sensibilizar e capacitar as empresas para a integração de pessoas com deficiência ou incapacidade no mercado de trabalho e informá-las sobre os recursos disponíveis. Esta relação tem dado frutos muito úteis, como o desenvolvimento de *webinars* e sessões de capacitação *tailor-made*.

Criou-se também um grupo de trabalho para a atualização dos conteúdos do *Toolkit* Como Integrar e Recrutar Pessoas com Deficiência, a lançar em fevereiro de 2023. Com a nova legislação e outras referências, este *Toolkit* está recheado de casos práticos e exemplos inspiradores.

COMO RECRUTAR
E INTEGRAR PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA

TOOLKIT PARA EMPRESAS

GRACE

veja aqui o *Toolkit*

O GRACE mantém a sua participação em:

- The Rep Circle (enquanto membro do Conselho Consultivo)
- Programa Gilead Génese (enquanto membro da Comissão Executiva)
- Nobre Casa de Cidadania (enquanto membro do Conselho Institucional)
- Plataforma de Apoio aos Refugiados (enquanto membro da Comissão Executiva)
- APPDI, Lusíadas, Prémio Voluntariado
 Jovem Montepio

"Um fortíssimo agradecimento ao GRACE por todo o trabalho e empenho que têm na implementação e divulgação de práticas inovadoras em prol de um crescimento sustentável da nossa sociedade.

É uma honra colaborarmos convosco!"

Sérgio Cintra

Administrador executivo SCML





Clusters GRACE

"Os desafios da sustentabilidade não se conseguem resolver de forma isolada, pelo que os Clusters se têm revelado como uma das melhores formas de colaboração. Num ambiente de enorme generosidade e co-construção, as empresas partilham as suas práticas e pensam em conjunto sobre os desafios de um determinado setor e, dessa inteligência coletiva, cria-se valor para toda a comunidade."

Filipa Carmona

Vogal da Direção do GRACE, em representação da CGE

3 novos Clusters

- # Açores
- # Financeiro
- # Cidadania e Voluntariado

4 novos Grupos de trabalho

- # ODS 6 Água
- # ODS 13 Ação Climática
- # Economia Circular
- # Futuro do trabalho





Cluster **Saúde**





Cluster **Madeira**





Cluster **Açores**



Cluster
Cidadania e
Voluntariado



Cluster **Água**



Cluster **Igualdade de Género**





Clusters GRACE

Regionais

"Os Clusters Regionais são muito importantes para colocar os temas das Agendas 2030, 2050 e ESG no topo das prioridades das empresas. A partilha de boas práticas, a criação de sinergias e os *outputs* gerados inspiram todos os participantes a superarem-se e a serem verdadeiros guias neste caminho tão desafiante".

Emília Roseiro e Pedro Amaral Frazão

Vogais da Direção do GRACE, em representação da Bel Portugal e do Grupo Sousa, respetivamente Coordenadora do Cluster Açores e Coordenador dos Clusters Acores e Madeira



10 Associados participantes

Principais iniciativas:

- Projeto Famílias GRACE Madeira
 (colaboração de várias empresas no apoio a duas famílias identificadas por IPSS da Madeira na área da saúde, educação e empregabilidade)
- "À conversa com empresas GRACE" (duas edições na Universidade da Madeira, a 17 de março e a 19 de outubro, com Dupla DP, FN Hotelaria, Grupo Sousa, Sonae MC e Trivalor)
- Prémio Fair Play GRACE
 Atribuído no Campeonato Nacional de Vela
 Adaptada

*EM ESTUDO: projeto de economia circular com tampas de plástico, com embaixadores GRACE na Universidade da Madeira



NOVO

13 Associados participantes

No dia 5 de dezembro, foi lançado este novo Cluster, na Universidade dos Açores, e foi constituída a parceria com a AESA (Associação Empresarial pela Sustentabilidade nos Açores).

"Foi com muito orgulho e entusiasmo que lançámos o Cluster GRACE nos Açores. O GRACE tem, na sua génese, a missão de tornar as práticas mais sustentáveis centrais à estratégia das empresas do nosso país, onde quer que elas se encontrem, e este foi, sem dúvida, mais um passo rumo a esse propósito."

Margarida Couto
Presidente da Direção do GRACE



Influenciar e aproximar

Clusters GRACE Setoriais



13 Associados participantes

Principais iniciativas:

- Advocacy sobre Temas
 Prioritários/Políticas Públicas:
- # Proposta de alteração da Lei da Atividade Empresarial Local, acolhida pela Assembleia da República, passando a permitir que as empresas locais possam integrar associações que, como o GRACE, focam a sua atuação em matérias de sustentabilidade
- # Manifesto sobre as Compras Públicas Responsáveis, enviado para 14 grandes compradores públicos identificados
- # Preparação de diversos *papers* que pretendem influenciar Políticas Públicas em matéria de sustentabilidade
- Sinergias com outros projetos GRACE:
- # Enquadramento legal nos workshops "Como recrutar e integrar PcD" e "Saúde Mental em Contexto Laboral"
- # Interação com Cluster ODS 5, integrando a componente legal no desenvolvimento de conteúdos e iniciativas



17 Associados participantes

Principais iniciativas:

- Infografias temáticas sobre Saúde (lançadas 2 de 8)
- # absentismo e presentismo # ansiedade
- 3 Artigos de saúde divulgados no LinkedIn do GRACE:
- # "Saúde Mental em contexto laboral é prioritária"
- # "Saúde Física e Saúde Mental em contexto laboral"
- # "A saúde de uma empresa depende da saúde dos seus colaboradores: o impacto da obesidade"
- 2 workshops sobre "Saúde Mental em contexto laboral"
- Summit "Mental Health in the Workplace" Promovido pela Universidade Católica
- Preparação e produção de conteúdos para lançamento em 2023:
- # guião para um documentário sobre o *Toolkit* "Saúde Mental em contexto laboral"
- # paper sobre a "Promoção e prevenção em saúde nas empresas e comunidade"



18 Associados participantes

Principais iniciativas:

 Roadshow junto de entidades reguladoras e outros stakeholders

(Banco de Portugal, CMVM, ASF, APB, APS, AEM, APFIPP, Euronext, IAPMEI e CFA Society)

- Ativação de 4 protocolos de colaboração
- Evento "Descarbonizar a Economia, Financiar as Empresas"

Dia 19 de outubro, na Culturgest. Participação de 12 oradores e 155 pessoas a assistir

 Webinar "A taxonomia no contexto do plano de ação do financiamento sustentável"

Participaram 135 pessoas, de 50 empresas Associadas e de 39 não associadas



Influenciar e aproximar

Clusters GRACE Temáticos

"Foi com enorme satisfação que vimos este novo Cluster nascer e ganhar asas. Numa área tão fascinante e variada, foi estimulante pensarmos nos Grupos de Trabalho mais urgentes para uma primeira abordagem. Sentimos um enorme empenho nas empresas participantes e uma grande vontade de contribuir para uma área em que ainda há tanto por fazer."

Bárbara Vasconcelos, Marta Bastos dos Santos e Paula Miranda

Vogais da Direção do GRACE, em representação do INCM, da EDP e da Omnova Solutions (respetivamente) e Coordenadoras do Cluster Cidadania e Voluntariado



24 Associados participantes

- Principais iniciativas:
- Redefinição dos objetivos de trabalho
- Realização de um questionário para análise do estado da arte da comunicação da sustentabilidade, junto dos Associados GRACE (82 respostas)
- Preparação e produção de conteúdos, para lançamento em 2023:
- # Toolkit Comunicação Responsável: início dos trabalhos de planeamento e conceção



32 Associados participantes

Principais iniciativas:

- Definição dos Grupos de Trabalho:
- # Workshop Cidadania e Voluntariado e Fórum de partilha de boas práticas
- # Desenvolvimento de metodologias de intervenção em bairro/comunidade
- # Lideranças e Comunicação
- # Tendências e desafios da Cidadania e do Voluntariado Corporativo
- # Criar awareness para a implementação dos ODS e do *Framework* ESG através da Cidadania e do Voluntariado.





Influenciar e aproximar

Clusters GRACEODS



31 Associados participantes



 World Café Igualdade de Género, exclusivo para Associados GRACE, sobre os temas:

"Teletrabalho e Iqualdade de Género"

"Os homens no mundo da Iqualdade de Género"

"Carta portuguesa para a IG"

- Lançamento do livro "Igualdade de Género nas Organizações"
- Survey Estudo IG nas Empresas em Portugal
- Iniciativas em curso, para lancamento em 2023:
- # Toolkit de Igualdade de Género nas Empresas em Portugal
- # Carta de compromissos de IG
- # Policy brief com recomendações em IG para o Ministério do Trabalho

Grupos de Trabalho da Água (ODS 6)
 e Neutralidade Climática (ODS 13)
 Os trabalhos destes grupos permitiram a
 preparação do arranque dos respetivos Clusters,
 a serem lançados em 2023.











O projeto Uni.Network, que procura promover a ligação e a aproximação entre as entidades académicas portuguesas e as empresas nas temáticas da Sustentabilidade e da Responsabilidade Social, continua a crescer. É notória a maior consciencialização dos jovens para estes temas.

"Os desafios da atualidade demandam interligação crescente entre as empresas e o mundo académico. Uma atuação conjunta trará certamente melhores resultados para todos e o programa Uni.Network do Grace é mais um passo nessa direção".

Susana Mira Leal

Peitora da Universidade dos Acores

Em 2022, destacamos:

Entidades académicas protocoladas
Nova adesão da Universidade dos Açores



- # 2 temas: "Economia Circular" e "Bem Estar dos Colaboradores"
- # 101 trabalhos submetidos
- # 366 alunos
- # 10 empresas participantes em sessões sobre os temas da Sustentabilidade, Responsabilidade Corporativa e ODS
- # 5 prémios:
- # Grande Prémio Academia GRACE

Projeto "Horta dos Avós" (IP Portalegre)

- # 2 Prémios Ideia:
- Projetos "Auto Venturi Value" (IP Portalegre) e "Future of the cork industry a circular economy perspective proposal" (IPAM)
- # Prémio Ação: projeto "Aproveitamento das águas pluviais, aliado a um sistema de reutilização de água numa lavandaria hospitalar" (IP Portalegre)
- # Prémio Impacto:

Projeto "Dress code: sustentabilidade na indústria têxtil e o vestuário em Portugal" (ISCSP)



"Para o GRACE, é fundamental a sensibilização para as Agendas 2030 e 2050, e são estes jovens – os futuros colaboradores – que irão fortalecer o movimento Empresas Responsáveis".

Pedro Amaral Frazão

Vogal da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação do Grupo Sousa





Partilhar e capacitar

"A capacitação no GRACE tenta aliar várias dimensões: a democratização e acesso a informação ESG cada vez mais técnica e complexa, o compromisso de estarmos sempre na linha da frente, com conteúdos atualizados e uma leitura crítica das tendências. Nos últimos anos, o nosso Catálogo cresceu bastante, sendo cada vez mais abrangente e reunindo parceiros, especialistas e profissionais que testemunham as suas práticas".

Nathalie Ballan

Vogal da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação da Sair da Casca

envolvidos

Associados

Participantes

horas

(+ 200%)





Partilhar e capacitar

Uma das grandes novidades deste ano foi o início do processo de Certificação, junto da DGERT, com vista a tornar o GRACE numa Entidade Formadora Certificada. Esta iniciativa vai permitir oferecer, aos nossos Associados e outras entidades, formações certificantes, a incluir no Catálogo Nacional de Qualificações ou no SIGO. O processo de certificação será concluído no ano de 2023.

A oferta do Catálogo GRACE foi reforçada com novos formatos e temas, contando com a participação de Academias Corporativas (Lipor, SHL, VdA), da Academia (ISEG Executive Education, Católica e Porto Business School) e de Parceiros (EAPN, SCML e BCSD). Os Associados ACEGE, BEL, CAOS, Casa Oliveira Guimarães, CUF, Get2C, Greenlab, Sair da Casca, Speak e Stravillia disponibilizaram conteúdos e participaram ativamente em várias sessões.

Sessões de 8 temas de continuidade

- # Como Investir na Comunidade
- # O essencial do framework ESG
- # Como recrutar e integrar pessoas com deficiência
- # Masterclass ODS
- # Executive Education:
 Sustainability a Corporate Journey
- # Business & Human Rights
- # Avaliação de Impacto
- # Investimento Corporativo na Comunidade

Sessões de 9 novos temas

- # Empresas Responsáveis
- # Ethics at Work
- # Como construir um plano de igualdade em parceria
- # Economia Circular
- # O meu 1º Relatório de Sustentabilidade
- # Saúde Mental no trabalho
- # Estratégia Nacional de Combate à Pobreza
- # Diversidade, Equidade e Inclusão
- # A taxonomia no contexto do Plano de Ação do Financiamento Sustentável



Partilhar e capacitar

No âmbito da oferta de sensibilização tailor-made disponibilizada aos Associados, promovemos várias sessões sobre temas tão variados como: Framework ESG, ODS, Green IT, Voluntariado Corporativo, Diversidade, Equidade e Inclusão e Recrutamento Inclusivo.

Integrados no Catálogo de Capacitação GRACE, organizaram-se vários Webinars, Workshops e Grace Talks. Estes formatos revelaram-se verdadeiros aceleradores de acesso a informação relevante, reforçando o posicionamento do GRACE enquanto plataforma de acesso ao conhecimento sobre mega tendências. Várias foram as iniciativas com mais do que uma edição, pela grande adesão que tiveram e pela possibilidade de atualização em tempo real, como foi o caso das ações dedicadas aos temas "O Essencial do Framework ESG" e "Como Recrutar e Integrar Pessoas com Deficiência".





COP 27 - Egito

Com o apoio do Associado Get2c, o GRACE marcou presença no LinkedIn, através das "Crónicas de Pedro Barata na COP 27". Os Associados tiveram a oportunidade única de receber, em primeira mão, informação com grande impacto sobre o maior evento do mundo dedicado às mudanças climáticas.

Open Day

No dia 25 de fevereiro, o GRACE celebrou o seu 22º aniversário!
Associados e parceiros juntaram-se no 1º Open Day GRACE, que abriu as portas do novo espaço e deu a conhecer, de modo interativo, as várias áreas de atividade e projetos do GRACE. Através de um circuito de ilhas temáticas, os participantes puderam, de forma descontraída e imersiva, ficar a par dos objetivos de cada eixo de atuação. Neste evento, contámos com a participação da equipa Mural do Clima e da Imatch, com a iniciativa "Árvore das Ideias".







Apoiar e inspirar

"Através da cidadania e voluntariado corporativo, as empresas são parceiras vitais na resolução de problemas sociais e ambientais complexos. São também ferramentas estratégicas para a prossecução dos ODS e, com o apoio do GRACE, essa missão torna-se mais fácil e eficaz".

Bárbara Vasconcelos, Marta Bastos dos Santos, Marta Castelão Costa e Paula Miranda Vogais da Direção do GRACE (em representação de INCM, EDP, Grupo Pestana e Omnova Solutions, respetivamente) e responsáveis pelo pelouro da Cidadania e Voluntariado



Empresas associadas Entidades Parceiras

Pedidos de Associados

0

778 Voluntários



5.334

horas voluntariado





Apoiar e inspirar



Alinhado com a Agenda 2030 das Nações Unidas, o GIRO, programa anual com foco na Cidadania e Voluntariado Corporativo. disponibilizou uma resposta ainda mais agilizada às necessidades dos Associados e da Economia Social. Alargado a uma lógica de Cidadania, incorporou Voluntariado nos formatos presencial, online, digital e híbrido e campanhas temáticas. Estiveram envolvidos 30 Associados. que disponibilizaram ações de voluntariado a 1.778 colaboradores. com 69 entidades parceiras, num total de 5.334 horas.

Apoio Tailor-Made

- # Apoiámos 95 Associados na identificação e desenvolvimento de iniciativas de Responsabilidade e Sustentabilidade Corporativas e estabelecemos pontes entre Associados, Parceiros e/ou Comunidade.
- # Participámos em sessões de brainstorming para a definição e implementação de estratégias e programas de Responsabilidade e Sustentabilidade
- # Referenciámos parceiros e demos apoio no estabelecimento de parcerias (com entidades da economia social, entidades públicas, intra-empresa, etc.)
- # Promovemos sessões de sensibilização in company para colaboradores
- # Participámos em iniciativas internas

Campanha de Consignação Cidadania Ativa

A campanha digital dirigida aos colaboradores dos Associados tem como objetivo sensibilizar para a ativação da "Consignação de 0,5% do IRS", para apoio a Entidades da Economia Social. Realizada em parceria com os Associados Call to Action, Sair da Casca e Grafe, os materiais de divulgação foram disponibilizados no Hub GRACE. À semelhança de outros anos, foi desenvolvido um kit para as empresas divulgarem aos seus colaboradores, explicando o procedimento para cada um poder doar 0,5% do seu IRS a uma instituição à sua escolha.





Apoiar e inspirar

Campanha de Natal

Em 2022, foi lançado o Catálogo de Natal, que agrega a oferta, para os nossos associados, de organizações de economia social, ajudando as empresas a selecionar serviços e produtos para esta época natalícia, cuja receita impacta positivamente na Sustentabilidade destas organizações.

Campanha Apoio Ucrânia

Foi criada uma linha de apoio aos Associados e interface com as organizações internacionais (Comissão Europeia, Nações Unidas e Unicef) e nacionais para identificar as necessidades em cenário de guerra, garantindo uma resposta certeira e ajustada no tempo. Mobilizámos as maiores organizações portuguesas especialistas, a operar em situações de ajuda humanitária em cenários de guerra e catástrofe, a participar no webinar Help Ucrania, só possível com a disponibilização imediata do estúdio do Associado Mainvision.

Esta sessão, intitulada "Como podem as empresas contribuir, através de uma ajuda responsável?", foi transmitida em direto e disponibilizada no HUB GRACE. Com a moderação assumida pelo Associado Eixo Norte Sul, envolveu oito organizações: Cruz Vermelha Portuguesa, Caritas Portuguesa, Unicef Portugal, AMI, OIKOS, JRS Portugal, PAR e SPEAK. O IEFP também participou, para dar a conhecer as medidas e programas disponíveis ao nível da empregabilidade.



Speakers' Corner

Reforçámos o formato *Speakers' Corner*, um local físico no Now_Beato (sede do GRACE), sem filtros, onde qualquer empreendedor ou empresa pode apresentar uma boa ideia, partilhar um projeto com impacto ou um serviço inovador, promotor de mudança. Um formato híbrido, transmitido ao vivo no canal de YouTube do GRACE, mantendo-se disponível no HUB, para consulta dos Associados.

Imagine by Diverge

Café Joyeux

Dança com Impacto

Dnovo



"Queríamos um espaço de completa liberdade, onde se podem partilhar as ideias mais loucas!"

Sandro Resende

Suplente Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação do M de Manicómio



Apoiar e inspirar

GASE - Guia de Apoio para Situações de Emergência

Considerando a representatividade do GRACE ao nível empresarial e a força e a capilaridade das empresas que o compõem, na sequência do webinar Help Ucrania, foi constituído um Grupo de Trabalho com algumas empresas Associadas. Pretendeuse construir um processo colaborativo interempresarial de apoio cívico e humanitário, com reflexo na sociedade civil, e posicionar o GRACE no radar da Autoridade Nacional da Proteção Civil, como resposta do tecido empresarial, organizada e com recursos disponíveis.

Numa das reuniões de partilha de práticas das 13 empresas que se disponibilizaram para o efeito, contámos com a participação de um colaborador da Galp que construiu um modelo de colaboração intersectorial e que servirá de base para a construção de um Guia de Atuação em Situações de Emergência, com dicas para a construção de uma estratégia de planeamento e organização em alturas de catástrofe.

Fórum de Cidadania e Voluntariado

A 2ª edição, sob o tema Voluntariado Corporativo, teve lugar no Now Beato e contou com 30 Associados. Foi lançado o *Toolkit* Voluntariado Corporativo, um Guia Prático, resultado da colaboração de 13 Associados. Este *Toolkit* foi objeto de uma edição especial impressa, com o apoio da INCM. Neste Fórum foi discutido o voluntariado corporativo nas diversas vertentes e apresentaram-se temas como: conceitos e tendências; parcerias e desenho de iniciativas; comunicação e envolvimento; reporte e medição; guia de seguros e legislação. Deste fórum resultou a vontade de aprofundar a colaboração entre as empresas participantes, surgindo a oportunidade de ativação de um Cluster.







Comunicação

Iniciámos o processo de migração da plataforma do Hub GRACE, que ficará concluído em 2023. Lançámos o Calendário de Sustentabilidade, disponível no site e HUB, que reúne todas as iniciativas GRACE, bem como os grandes eventos de Sustentabilidade ao nível nacional e internacional.

Reforçámos as áreas de informação, como o acesso a artigos, calendários e projetos, destacando a nova área Glossário de Sustentabilidade, onde é disponibilizada informação útil para tornar mais acessível as múltiplas nomenclaturas e siglas ligadas a estas temáticas.

A parceria com a Link to Leaders manteve-se ao longo de 2022, com a publicação de vários artigos de opinião. Marcámos igualmente presença em vários meios de comunicação, com artigos, entrevistas e notícias: Jornal Económico, Executive Digest, HR Portugal, Human, Green Purpose, Activa, Expresso, Eco, Greensavers, DN Madeira, Sustentabilidade Negócios, Briefing, Exame, RH Magazine, entre outros.

O Website GRACE foi atualizado para uma navegação mais intuitiva, num processo que se pretende concluído até ao final do 1º trimestre de 2023. Reforçámos a presença do GRACE nos diversos canais de comunicação - website, LinkedIn, YouTube - com particular aposta no Instagram.

Demos início à preparação de um pacote de Podcasts e à construção do plano de implementação que será lançado em 2023, à volta dos ODS. Apostámos em novas ferramentas para melhorar o acesso e fluxo de informação, a destacar o *email marketing*. Iniciámos o processo de implementação de um programa de CRM, que nos permita tornar mais eficiente o tratamento e acesso à informação, com vista à rentabilização de recursos, melhor gestão do tempo e otimização na gestão da relação com todos os Associados.

0

445

Colaboradores ativos na plataforma <u>Hub</u> GRACE



Presenças nos Media, entrevistas e artigos de opinião



calendário de sustentabilidade



glossário de sustentabilidade



Website e Redes Sociais

+30%
de consistência
nas publicações

+249%

alcance no Instagram, com + 60% visitas



Governance

Conforme os Estatutos do GRACE, realizámos duas Assembleias Gerais, 10 reuniões de Direção e duas reuniões com o Conselho Consultivo. Conceição Zagalo foi reeleita como Presidente do Conselho Consultivo e, na Assembleia Geral de 23 de novembro, foi comunicada a alteração do representante da Trivalor, João Bruno da Costa, no cargo de secretário da mesa da Assembleia Geral.

Na Assembleia Geral de 28 de junho, o GRACE viu aprovado o novo modelo de quotas proposto pela Direção, para entrada em vigor em janeiro 2023. Esta tabela integra três novas categorias: Quotas de Grupos Económicos, Quotas de Entidades Públicas Empresariais e Quotas de Ensino Superior.

A Direção aprovou o Regulamento Interno de Admissão de Associados e de Quotas, disponível para consulta no HUB e no site do GRACE, juntamente com:

- # Estatutos
- # Regulamento Eleitoral
- # Código de Boa Conduta para a prevenção e combate ao assédio
- # Código de Ética

Lançámos também a segunda infografia relativa ao universo dos Associados GRACE, com dados à data de fecho do ano transato.







"O GRACE faz hoje ainda mais falta ao ecossistema empresarial português do que quando nasceu.

Porque cresceu, porque estendeu o seu campo de ação, porque alargou a sua rede. Tudo isto, num contínuo, sem quebras. Agora, como antes, procuramos que o futuro da sustentabilidade das organizações seja o nosso presente.

É para isso que temos trabalhado todos os dias, nos últimos 23 anos, e é esta a nossa força. Uma força feita de uma história que, sendo plena de orgulho do passado, mantém intacta a promessa de futuro. Um futuro que todos os anos se renova, desta vez já a caminho do 24º aniversário."

Margarida Couto

Presidente da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação da Vieira de Almeida & Associados







Neste último ano do mandato 2021-2023, continuamos a desafiar-nos e o Plano de Ação para 2023 é extremamente ambicioso e estimulante. Relembramos aqui os principais objetivos para este ano.



Acelerar a transição energética e ecológica

Alterações climáticas
Biodiversidade
Água
Limites Ecológicos
Descarbonização da Economia
Consumo Sustentável
Finanças Sustentáveis



Desenvolver o talento/ Potencial Humano

Futuro do trabalho
Diversidade, Equidade e Inclusão
Saúde Mental
Liderança Ética
Diversidade na Gestão de Topo



Caminhar para uma Economia Inclusiva

Transição Ecológica e Digital Justa Investimento Social Cadeia de Valor/Fornecimento Vulnerabilidades Papel das Empresas no Combate à Pobreza

Conhecer o Framework ESG

Taxonomia Europeia, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), indices, Ratings ESG, etc.

Comunicar de forma responsável e comunicar a sustentabilidade

Promover a cidadania

Cidadania e Voluntariado | Plano de ação de resposta a catástrofes







Através dos nossos três eixos de atuação, estão programadas inúmeras atividades e iniciativas. Aqui ficam os nossos destaques.

Influenciar e aproximar

- Novos Clusters: Futuro do Trabalho, ODS13 - Ação Climática e ODS6 - Água
- Reforço e alargamento de parcerias
- Certificação DGERT
- Adesão ao UN Global Compact
- World Cafés Temáticos, Open Day, Grace Talks, Speakers'Corner

Partilhar e capacitar

- Nova oferta de ações de formação com foco no tema ESG:
- → Jornadas ESG
- > ESG Spoiler Alert
- > Consultório ESG Ask the Experts
- Reforço do Catálogo de Capacitação com 15 novas ofertas
- Novos formatos de Reach Out, como podcast, "À conversa com..." e Flash Mensal, com alertas sobre temas essenciais
- Congresso de Sustentabilidade GRACE

Apoiar e inspirar

- Atualização Toolkit "Como integrar pessoas com deficiência no mercado de trabalho"
- Novo portfólio de ações de Cidadania & Voluntariado
- Construção de um guia de apoio às empresas em situações de emergência (GASE)



Contamos com todos para que tudo isto aconteça!

RESULTADOS FINANCEIROS

"O GRACE tem tido a capacidade de superar-se, ano após ano. Os seus resultados e dinamismo levaram a que ganhasse uma dimensão e importância que lhe permitiu aumentar a sua equipa para fazer face às crescentes exigências. Com o grupo reforçado e ainda mais capacitado, a Associação tem tudo para continuar a ser o farol que guia as empresas na sua caminhada da sustentabilidade".

Paula Miranda

Tesoureira da Direção do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação da Omnova Solutions





Resultados financeiros

ANÁLISE ECÓNOMICA E FINANCEIRA

Os resultados obtidos pela Associação em 2022 foram positivos em 24.250,03 €, refletindo assim um ligeiro aumento em relação ao ano anterior, resultante em parte das variações das seguintes rubricas: Prestações de Serviços (aumento do número associados por consequência aumento no valor das receitas).

Em relação aos Subsídios à Exploração, existe um aumento face a 2021 pelo apoio concedido face aos apoios Estágio ATIVAR.PT e Medida Prémio ao Emprego ATIVAR.PT do colaborador Francisco Calado.

Relativamente às rubricas Outros Gastos e FSE verificou-se um houve um aumento do número de atividades o que fez com que os gastos de fornecimentos e serviços externos aumentasse face a 2021, nomeadamente, custos com clusters, workshops e webinars (eventos). Mas acima de tudo, houve uma aposta forte na comunicação, recorrendo a serviços externos.

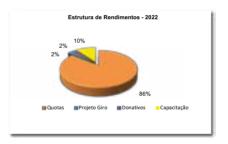
No que respeita os Gastos com o Pessoal estes sofreram uma variação negativa relacionada com o aumento relacionado parte com a atualização das remunerações da equipa bem como do aumento do valor atribuído ao prémio anual de 2022 face a 2021.

			euros
Resultados a 31.12.2022	2021	2022	D 2022/2021
Prestação de Serviços	315 337	414 876	99 539
Subsídios à Exploração	8 870	10 608	1 738
Fornecimentos e Serviços Externos	(95 689)	(142 148)	(46 459)
Gastos com o Pessoal	(216 989)	(250 632)	(33 643)
Outros Gastos	(5 362)	(7 824)	(2 462)
Depreciações	(442)	(663)	(221)
Resultados Operacionais	5 725	24 218	18 713
Juros e Rendimentos similares	88	32	(55)
Juros e gastos similares	-	-	-
Resultado Líquido do Período	5 813	24 250	18 437

Rendimentos:

Os rendimentos da Associação repartem-se em proveitos operacionais (Quotas, Donativos, Atividades e Subsídios) no valor total de 425.484 €, representando um aumento de 101.277€ relativamente a 2021.

e		euros
Rendimentos	2021	2022
Rendimentos	315 337	414 876
Quotas	293 814	356 777
Projeto Giro	493	7 033
Donativos	9 500	9 000
Capacitação	11 529	42 066
Outros Subsídios	8 870	10 608
IEFP	8 870	10 608
Total	324 207	425 484



Gastos:

A estrutura de gastos do GRACE é constituída fundamentalmente por fornecimentos e serviços externos e gastos com pessoal, conforme o mapa abaixo.

	euros
Estrutura de gastos	2022
Fornecimentos e Serviços Externos	(142 148)
Gastos com pessoal	(250 632)
Depreciações	(663)
Outros Gastos	(7 824)





BALANÇO

			euros
Ativo	2021	2022	Δ 2022/2021
Ativo não corrente:	3 121	2 791	(330)
Ativos fixos tangíveis	1 547	884	(663)
Outros créditos e ativos não correntes	1 574	1 907	333
Ativo corrente:	102 892	150 148	47 256
Associados	12 064	27 577	15 513
Estado e outros entes publicos	87	-	(87)
Diferimentos	283	3 780	3 496
Outros ativos correntes	6 026	13 150	7 124
Caixa e depósitos bancários	84 431	105 641	21 210
Total do Ativo	106 013	152 939	46 926

Fundos Patrimoniais e Passivo	2021	2022	Δ 2022/2021
Resultados transitados	46 810	52 623	5 813
Resultado líquido do período	5 813	24 250	18 437
Total dos Fundos Patrimoniais	52 623	76 873	24 250
Passivo não corrente:	-	-	
Passivo corrente:	53 390	76 066	22 676
Fornecedores	100	3 146	3 045
Estado e outros entes públicos	4 286	5 000	713
Diferimentos	9 900	15 700	5 800
Outros passivos correntes	39 104	52 221	13 117
Total do Passivo	53 390	76 066	22 676
Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo	106 013	152 939	46 926

O ativo líquido total no final do período de 2022 atingiu os 152.939 €. Este valor corresponde, na sua maioria, a disponibilidades, constantes na rubrica de ativos correntes.

O passivo regista um total de 76.066 €, representado em exclusivo pela rubrica de passivo corrente, nomeadamente, pela rubrica de Diferimentos (15.700 €) valores faturados em 2022 referente a quotas de 2023 e pela rubrica de Outros passivos correntes incluindo, maioritariamente, acréscimos de gastos no montante de 52.221 €. A situação líquida de 76.873 € reflete os resultados gerados no período de 2022 e nos períodos anteriores.

Dívidas ao Estado e à Segurança Social:

A Associação não tem quaisquer dívidas à Administração Fiscal nem à Segurança Social, nem a quaisquer outras entidades públicas.

Resultados:

O resultado líquido do período cifrou-se em 24.250,03 € positivos.

Proposta de Aplicação de Resultados:

A Direção propõe que o Resultado Líquido do Período positivo, no valor de 24.250,03 € (vinte e quatro mil, duzentos e cinquenta euros e três cêntimos), seja transferido para resultados transitados.

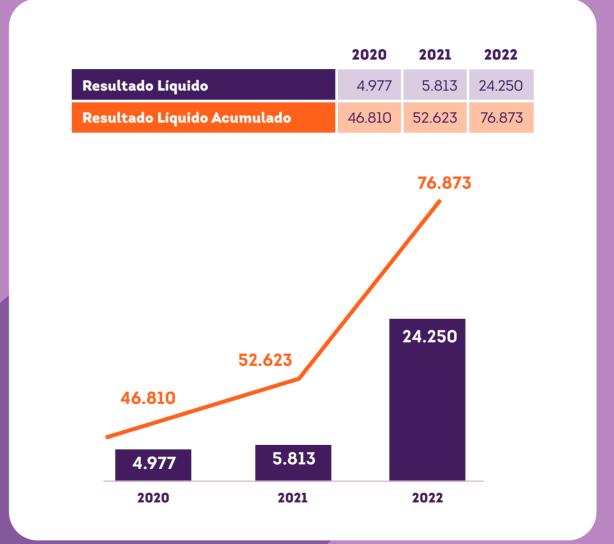




Reservas GRACE

Objetivo

- 20% das receitas das quotas
- Base 2022 (valor realizado quotas): 357k
- Valor a alcançar face ao objetivo:
 71.400€
- Reservas acumuladas em fecho de ano: **76.873€**







Presidente

Margarida Couto, em representação da Vieira de Almeida & Associados

Rayanda Conto

Presidente

Rui Pedroto, em representação da FMAM

7 4/1.

Vice-Presidente

Fernando Leite, em representação da Lipor

. معلىما مىسىىل

Voga

Helena Tomázio, em representação da BP

Heleno Vicia Andredo Torrojo

Voga

Patrícia Antunes, em representação da Accenture

X

Tesoureira

Paula Miranda, em representação da Omnova

Ara Taula Avarijo Liranda

Tesoureira

Marta Castelão Costa, em representação do Grupo Pestana

Durchicl

Vogal

João Francisco Silva, em representação da Danone Portugal

for nonce of the

Vogal

Bárbara Vasconcelos, em representação da INCM

BUILDENT : 1/6 XOULAUL

Voga

Nathalie Ballan, em representação da Sair da Casca

Du \

Vice-Presidente

Mariana Ribeiro Ferreira, em representação da CUF

Vogal

Emília Roseiro, em representação da BEL

Gmi Pz Rusein

Vogal

Filipa Carmona, em representação da CGD

ly

Vogal

Marta Santos Bastos, em representação da EDP

Leantz Bestrador Souts

Vogal

Pedro Amaral Frazão, em representação do Grupo Sousa

Amaral Fragai

Vogal

Teresa Cardoso Menezes, em representação da Informa DB

ren -





Agradecimentos

Um "Obrigado" especial:

aos Associados LCG, por todo o apoio em matéria de contabilidade ao longo do ano e também na elaboração deste relatório, e à Grant Thornton pela Auditoria e Certificação das Contas do GRACE;

aos Parceiros que connosco colaboraram no cumprimento do plano de atividades e no enriquecimento dos nossos projetos e iniciativas;

a todos os Associados que aceitaram coordenar os Clusters - Caixa Geral de Depósitos, CUF, EDP Energias de Portugal, Fidelidade, Fromageries Bel Portugal, Grupo Sousa Investimentos SGPS, Imprensa Nacional Casa da Moeda, Lift Consulting, Omnova Solutions, SATA Air Açores, SHL Portugal, Systemic e Vieira de Almeida & Associados - pela sua dedicação e trabalho incansável.





Relatório do Auditor e Parecer do Conselho Fiscal

"É com enorme satisfação que, ao analisarmos o dos financeiros de mais um ano de atividade do GRACE, constatamos que continua a ser uma Associação muito sólida e consistente. Além disso, prima pela sua conduta ética e transparente, o que contribui para que seja sempre um motivo de orgulho colaborar e representar uma entidade com tal forma de estar e trabalhar".

Pedro Penalva

Presidente do Conselho Fiscal do GRACE - Empresas Responsáveis, em representação da AON Portugal "Foi-nos, mais uma vez, possível realizar a auditoria do GRACE, que decorreu com enorme espírito de colaboração por parte da sua equipa e durante a qual nos foi fornecida toda a informação solicitada. Verificámos, com agrado, que a família GRACE continua a crescer, fruto do dinamismo de toda a sua equipa, sempre empenhada na realização de ações de enorme atualidade e interesse para todos os Associados.

É com prazer que emitimos um relatório de auditoria sem qualquer reparo quanto à fiabilidade das contas apresentadas".

Pedro Lisboa Nunes

Managing Partner Grant Thorton





RELATÓRIO DE GESTÃO

2022

Coordenação GRACE

Maria João Simões de Almeida e Teresa Themudo

Coordenação Have a Nice Day

Ana Rita Ramos

Edição

Ana Sofia Rodrigues

Design

Maria Amorim

Fotografia

Carla Pais e Enric Vives-Rubio, DDD (fotografias Margarida Couto)