



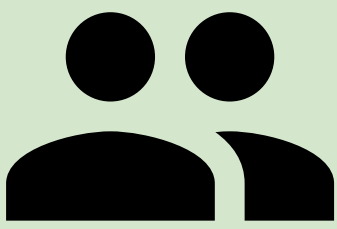
# ABSENTISMO & PRESENTISMO

QUANDO A EMPRESA SE ENVOLVE COM O COLABORADOR E O SEU BEM ESTAR...

## DIMINUEM:

- as quebras na produtividade
- o absentismo
- os conflitos entre equipas

16,5%



A perturbação da ansiedade é uma das doenças mentais mais comuns, tendo em Portugal uma prevalência de 16,5%.

PREOCUPAÇÃO DA EMPRESA COM A SAÚDE MENTAL DOS COLABORADORES, PERMITE A REDUÇÃO DE:

## ABSENTISMO

ausências intencionais e/ou habituais do colaborador no trabalho, por faltas ou atrasos, e que podem ocorrer por este estar a passar por uma doença ocupacional, por estar com sobrecarga de trabalho, ter más condições de trabalho, entre outros fatores.

## PRESENTISMO

ausências intencionais e/ou prática de estar presente no local de trabalho, mas sem produtividade. Esta prática tem um impacto bastante negativo nas empresas, sendo que o colaborador se sente desmotivado, frustrado com a entidade empregadora e com um mau relacionamento com os colegas de trabalho

## PERMITE AINDA:

- reduzir acidentes dentro e fora do trabalho
- reduzir as taxas de rotatividade do pessoal e dos custos associados à perda de qualidade
- melhorar a imagem externa da empresa

