GRACE

Relatório de Gestão 2021

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

2021

Mensagem da Presidente
VER MAIS

Governance
VER MAIS

Equipa
VER MAIS

Órgãos Sociais
VER MAIS

Associados
VER MAIS

Ação

Influenciador & Ativação de rede
VER MAIS

Partilha & Inspiração
VER MAIS

Conhecimento
VER MAIS

Cidadania Empresarial e Suporte a Associados
VER MAIS

Comunicação
VER MAIS

Contas

Financiamento
VER MAIS

Balanço das atividades não realizadas
VER MAIS

Movimento associativo
VER MAIS

Resultados Financeiros
VER MAIS

Factos relevantes ocorridos após o termo do período
VER MAIS

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Mensagem da Presidente

VOLTAR AO ÍNDICE

Iniciámos o nosso mandato em janeiro de 2021, no rescaldo de quase um ano de pandemia que, tudo indicava, não estaria resolvida até ao final do ano e certos de que, por esse e por outros motivos, tínhamos pela frente tempos crescentemente desafiantes para o ecossistema empresarial português.

O que não podíamos imaginar é que, quando preparássemos o relatório de gestão do ano 2021, estaríamos a viver uma guerra trágica, que já não julgávamos que pudesse ocorrer na Europa, pondo em causa os mais básicos Direitos Humanos de milhões de pessoas – incluindo o próprio direito à vida – e colocando às empresas mais desafios inesperados e crescentemente complexos.

Apesar de tudo isto, não deixa de ser com otimismo que encaramos a prossecução de um dos objetivos que nos move – a criação em Portugal de um movimento de empresas responsáveis comprometidas com a sustentabilidade, com práticas de responsabilidade social e ambiental, com uma cidadania empresarial ativa. Na verdade, por paradoxal que possa parecer, aqueles dois fenómenos extremos – a pandemia e guerra contra a Ucrânia –, levaram as empresas a reforçar o seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, com o Pacto Ecológico Europeu, com uma Europa *Net Zero* em 2050, com a adoção de estratégias ESG (*Environmental, Social and Governance*), sendo notório que o "S" ganhou terreno, deixando de ser o "parente pobre" do framework ESG.

Foi assim com muito orgulho e sentimento de "missão cumprida" que vimos a "grande família GRACE" não apenas ter um dos anos de maior crescimento da sua história, como atingir a mítica marca dos 200 Associados no final de 2021. E é com confiança no futuro que encaramos o fortalecimento deste movimento de empresas determinadas a criar impactos positivos duradouros na Sociedade e no Planeta, continuando, nós próprios, determinados a constituir a força motriz de mudança sistémica no ecossistema empresarial em Portugal, em prol da sustentabilidade.

Neste relatório, procuramos apresentar as principais atividades desenvolvidas em 2021, só possíveis graças ao intenso envolvimento dos nossos Associados, cuja confiança no GRACE não posso senão agradecer!

Contem sempre connosco na vossa jornada de sustentabilidade, seja qual for o passo do caminho em que se encontrem!

Margarida Couto

Presidente da Direção do GRACE, em representação da Vieira de Almeida & Associados

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Governance

VOLTAR AO ÍNDICE

O GRACE aprovou na Assembleia Geral de 15 de junho o Código de Ética e de Conduta do GRACE, cuja elaboração contou com o apoio da Professora Helena Gonçalves, membro do Conselho Consultivo, e recomendações dos demais conselheiros. O Código está disponível para consulta no site **GRACE**.

Foram também aprovados pela Direção do GRACE outros instrumentos de *governance*, com o objetivo de alinhar a organização com as melhores práticas nesta relevante matéria.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Órgãos Sociais

VOLTAR AO ÍNDICE

No dia 25 de janeiro, teve lugar, por meios telemáticos devido à situação epidemiológica provocada pelo coronavírus, a tomada de posse dos representantes das empresas que integram os Órgãos Sociais do GRACE para o triénio 2021-2023.

Na Assembleia Geral de 16 de dezembro foram comunicadas alterações dos Órgãos Sociais, tendo na Direção, o Associado BP Portugal passado a ser representado por Helena Tomázio; o Associado Danone Portugal por João Francisco Silva; o Associado EDP por Marta Bastos Santos, e a L'Oréal Portugal, do Conselho Fiscal, por Délia Garcia Gomez. A Lipor, representada por Fernando Leite, assumiu a Vice-Presidência do GRACE, anteriormente ocupada pela Danone.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Equipa

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 colaboradores**
- **3 voluntários**
- **69% mulheres 31% homens**
- **Trabalho Remoto**
- **Reforço de Competências 365 horas de formação**
- **Mais flexibilidade, agilidade e conciliação – certificação efr**

Fechámos o ano com **oito colaboradores**, tendo integrado na equipa um elemento que tinha realizado connosco um estágio ao abrigo do regime de estágios do IEFP. Ao longo do ano contámos com o apoio de **três voluntários**, e registámos a saída de três colaboradores, que sabemos que serão sempre grandes "Embaixadores GRACE".

Concluímos o processo de a certificação como Entidade Familiarmente Responsável (norma 1000-5), atribuída pela ACEGE e pela Fundación Más Familia, como reconhecimento na adoção de uma cultura de responsabilidade para com os nossos colaboradores através da promoção de práticas de conciliação da vida pessoal profissional e familiar.

Consolidámos as competências dos nossos colaboradores, **através de 365 horas de ações de formação**, **e disponibilizámos a dois elementos da equipa** formação em *Gestão da Sustentabilidade* no ISEG.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Influenciador e ativação de rede

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 Clusters e Grupos de Trabalho**
- **22 eventos e documentos gerados**
- **90 Associados ativamente envolvidos**
- **32 Entidades Parceiras Uni.Network, 7ª edição Academia GRACE, com 88 trabalhos submetidos por 305 alunos**

Os trabalhos dos **Clusters** foram alargados, reforçando as redes de apoio setorial, regional, temático e por ODS. Em 2021, reativámos o Cluster Comunicação, que passou a ser um cluster temático, e lançámos **2 novos**.

Cluster Legal

Com 11 Associados participantes, dos trabalhos do Cluster Legal resultaram em 4 *outputs* de ***advocacy* sobre temas prioritários**, com:

- A finalização de um *Paper* sobre o **Estatuto das Empresas Locais** – que resultou em audiências com grupos parlamentares com vista à alteração do regime jurídico da atividade empresarial local – que, inadvertidamente, impede as empresas locais de participarem em redes de responsabilidade e de sustentabilidade, como o GRACE (o qual foi desenvolvido em colaboração com o nosso Parceiro BCSD Portugal) a consolidação de um *Paper* sobre Regime Jurídico de Angariação de Fundos, que se encontra desadequado às necessidades das entidades da economia social, em especial em situações de crise ou emergência humanitária, que infelizmente têm aumentado nos últimos anos

- O início dos trabalhos com vista à produção de um *Paper* sobre as potenciais melhorias da chamada **"Lei das Quotas de Integração de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho"**, focado em formas de integração verdadeiramente inclusivas (com vista a evitar que este relevante tema de responsabilidade social seja encarado pelas empresas como um tema de mera *compliance*) a consolidação de um Manifesto sobre Compras Públicas Sustentáveis, também este em colaboração com o BCSD Portugal, e que tem por objetivo levar as entidades da administração pública a incluir critérios de sustentabilidade (pelo menos, ambiental – o chamado *green procurement*) – nas suas decisões de adjudicação;

- Na participação de membros do Cluster Legal nos 3 Workshops realizados sobre **Integração de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho**, em parceria com a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa, destinados a consciencializar as empresas sobre as melhores práticas nesta matéria

- No apoio a outros Clusters e Grupos de Trabalho do GRACE, nomeadamente em temas relacionados com o enquadramento da legislação vigente, com realce para a colaboração no desenvolvimento dos ***Toolkits* "Saúde Mental em contexto laboral"** e **"Voluntariado Corporativo"**.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Influenciador e ativação de rede (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 Clusters e Grupos de Trabalho**
- **22 eventos e documentos gerados**
- **90 Associados ativamente envolvidos**
- **32 Entidades Parceiras Uni.Network, 7ª edição Academia GRACE, com 88 trabalhos submetidos por 305 alunos**

Cluster Saúde

Com 16 Associados participantes, dos trabalhos do Cluster Saúde resultaram 4 *outputs*:

- **GRACE *Talk* "Why brains hate change and what to do about it: From surviving back to thriving"**, com **Misha Byrne**, um neurocientista australiano que apresentou aos Associados do GRACE o impacto mental da pandemia da COVID-19 nos cidadãos, referindo a forma como o cérebro reagiu às mudanças repentinas que ocorreram e como podemos combater os impactos negativos destas mudanças. Esta foi a primeira iniciativa do Cluster Saúde para colocar o tema da Saúde mental na agenda das empresas e dar a conhecer aos Associados o tema a ser desenvolvido pelo Cluster durante todo o ano de 2021;

- **Ideias Cruzadas** sobre **Saúde Mental**, com a apresentação de três Entidades da Economia Social que desenvolvem a sua atividade na temática da saúde mental, colaborando com empresas. Foram apresentados 2 projetos – o Mind at Work, da Encontrar+se, e o MENTALizar, da Fundação S. João de Deus – juntamente com o testemunho de 2 empresas – Janssen e Creative Minds- que colaboraram com estas entidades, respetivamente, no âmbito do desenvolvimento de programas de saúde mental organizacional, e a Manifestamente apresentou o seu Kit Básico de Saúde Mental, disponível para a sociedade civil;

- ***Toolkit* Saúde Mental em Contexto Laboral** para Associados GRACE. Desenvolvido ao longo de um ano, a ferramenta contou com a participação e partilha de casos práticos de 27 Associados, Entidades Públicas e da Economia Social e Especialistas Clínicos em Saúde Mental. O propósito deste Toolkit é alertar para a importância da Saúde Mental dos colaboradores, fornecendo ferramentas práticas e úteis que facilitem o caminho a percorrer pelas empresas, no que diz respeito a esta temática. Esta peça é um complemento a workshops sobre Saúde Mental em Contexto Laboral, que serão desenvolvidos em 2022;

- Início dos trabalhos para o desenvolvimento de um *Paper* e infografia sobre o **Acesso à Saúde**, a lançar em 2022.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Influenciador e ativação de rede (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 Clusters e Grupos de Trabalho**
- **22 eventos e documentos gerados**
- **90 Associados ativamente envolvidos**
- **32 Entidades Parceiras Uni.Network, 7ª edição Academia GRACE, com 88 trabalhos submetidos por 305 alunos**

Cluster Madeira

Com 10 Associados participantes, o Cluster Madeira gerou 3 *outputs*:

- Projeto-piloto **Famílias GRACE Madeira** (projeto de RSC de apoio a 2 famílias identificadas por IPSS da Madeira);
- Apoio na produção e lançamento do livro ***UMa Cozinha da Madeira***;
- Jornada sobre **Integração de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho**, com o apoio da Universidade da Madeira.

Cluster Comunicação

Com 27 Associados participantes, o Cluster Comunicação foi alvo de uma restruturação interna no primeiro semestre, e gerou 3 *outputs*:

- **Divisão em 3 eixos** – Comunicação Interna (colaboradores), Comunicação Externa (consumidores, clientes) e *PR, Media e Influencers*
- Inquérito junto dos Associados sobre o tema **"Comunicar sustentabilidade"**
- Início dos trabalhos de planeamento e construção do ***Toolkit* Comunicação Responsável**, a desenvolver em 2022.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Influenciador e ativação de rede (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 Clusters e Grupos de Trabalho**
- **22 eventos e documentos gerados**
- **90 Associados ativamente envolvidos**
- **32 Entidades Parceiras Uni.Network, 7ª edição Academia GRACE, com 88 trabalhos submetidos por 305 alunos**

Cluster ODS 5

O Cluster ODS 5 arrancou no início do ano 2021, com o principal objetivo de criar awareness sobre a importância do tema da igualdade de género junto dos Associados do GRACE e demais stakeholders, exercer *Advocacy* em prol da igualdade de género, bem como a dinamização de iniciativas de partilha de boas práticas com os Associados. A procura, por parte dos Associados, para integrar e participar neste Cluster foi crescente ao longo do ano, não fosse este um ODS de incontornável relevância para o tecido empresarial português. O Cluster ODS 5, composto por 19 Associados e co-coordenado pela SHL e Vieira de Almeida, dinamizou as seguintes iniciativas neste primeiro ano:

- **World Café** sobre Igualdade de Género nas Empresas, com foco nos seguintes temas:

  - Boas Práticas de Igualdade de Género nas organizações
  - Como Conciliar a Vida Pessoal e Profissional
  - Como Promover a Não-discriminação e a Diversidade no acesso às Profissões

- Levantamento de **Boas Práticas e Principais Dificuldades** na jornada de Igualdade de Género nas empresas que compõem o Cluster, permitindo aferir as principais práticas de IG ao nível da liderança, políticas e procedimentos, bem como iniciativas de capacitação, awareness, principais certificações e compromissos assumidos nesta matéria; assim como os principais incentivos para promoção da Conciliação entre a Vida Pessoal e Profissional, iniciativas de apoio à parentalidade, saúde e bem-estar.

- Estudo sobre Igualdade de Género realizado a todos os Associados GRACE sobre os temas da **Satisfação com o Trabalho e Engagement, e a Conciliação da Vida Pessoal-Profissional**, o qual se traduziu numa oportunidade de criar um primeiro grande benchmark em Portugal sobre questões de Igualdade de Género.

- **Análise SWOT** da Igualdade de Género nas empresas do Cluster, permitindo refletir as principais forças e fraquezas, bem como oportunidades e ameaças desta temática.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Influenciador e ativação de rede (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **8 Clusters e Grupos de Trabalho**
- **22 eventos e documentos gerados**
- **90 Associados ativamente envolvidos**
- **32 Entidades Parceiras Uni.Network, 7ª edição Academia GRACE, com 88 trabalhos submetidos por 305 alunos**

Cluster Financeiro

Com 14 Associados e 15 empresas não associadas, teve o seu *kick off* em novembro e tem como objetivos:

- Criar *awareness* para os diversos temas associados ao ***Sustainable Finance Action Plan***;
- Fazer *advocacy* em matéria das Finanças Sustentáveis;
- Apoiar as empresas no desafio da **Taxonomia Europeia** e da nova **Diretiva de Reporte de Sustentabilidade Corporativo**.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Grupos de Trabalho

VOLTAR AO ÍNDICE

Voluntariado Corporativo

Dos trabalhos do Grupo de Trabalho Voluntariado Corporativo, com 13 Associados participantes, resultaram 3 *outputs*:

- **Fórum de Voluntariado e Cidadania** para Associados GRACE;
- **GRACE *Talk*** "**Corporate Volunteering in the Global Age: Trends and Challenges**", com Kenn Allen, Senior Consultant do IAVE – The International Association for Volunteer Effort;
- ***Toolkit* "Voluntariado Corporativo: Um Guia Prático"** a ser lançado no primeiro semestre de 2022.

Neutralidade Carbónica

O Grupo de Trabalho Neutralidade Carbónica permitiu a organização de 3 *outputs*:

- Conferência **"Agir para a Neutralidade Carbónica: Como podem as empresas contribuir para o esforço nacional"**;
- **Guia** sobre o tema a ser lançado em 2022.
- **Auscultação** aos Associados da área da consultoria ambiental sobre o **impacto** das ações de voluntariado corporativo

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Parcerias e Eventos

VOLTAR AO ÍNDICE

Não obstante o contexto pandémico, o GRACE organizou, dinamizou e participou em iniciativas ao longo do ano, no âmbito da relação de parceria com vários *stakeholders* nacionais e internacionais:

Uni.Network

O projeto Uni.Network, de ligação às Entidades Académicas portuguesas nas temáticas da Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativas, com foco nos ODS, teve a adesão de **mais 4 entidades Ensino Superior**: Católica Porto Business School, Politécnico de Lisboa, Instituto Politécnico de Setúbal e a Universidade da Madeira. Neste âmbito, em 2021 destacamos:

- 7ª edição da **Academia GRACE** com o tema *Build back better*, teve a participação de **88 trabalhos submetidos por 341 alunos de 8 Instituições de Ensino Superior**.
- **Academia Lab**, um repositório *online* para partilha de casos práticos com alunos Uni.Network sobre temas da Academia GRACE, com os **testemunhos** dos Associados Cuf e Danone.
- **Escola de Verão Academia GRACE**, lançada em setembro, tem como foco os ODS no contexto empresarial e juntou nesta 1ª edição 23 participantes (6 Associados e 3 Entidades Académicas parceiras).
- **Jornada sobre Integração de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho** – organizada em parceria com a **Universidade da Madeira**, contou com as intervenções do Reitor Professor Sílvio Fernandes, da Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência, Ana Sofia Antunes, da Secretária Regional da Inclusão Social e Cidadania, Rita Andrade, bem como de representantes da Direção Regional de Educação, do Instituto de Emprego da Madeira, do Instituto da Segurança Social da Madeira e da Valor T. Durante a manhã decorreu o ***worskhop* "Como integrar e recrutar Pessoas com Deficiência"**, dirigido às empresas, e à tarde a **Mesa Redonda "Integração de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho"**.
- **Conferência "Agir para a Neutralidade Carbónica: Como podem as empresas contribuir para o esforço nacional"** - organizada em parceria com a **CAOS**, **Get2C** e **Grupo Pestana**, e apoios dos **Associados Grafe** e **Mainvision**, teve a participação de Gonçalo Cavalheiro, da CAOS, Luís Rochartre, da Greenlab, Pedro Miranda, da LeasePlan, Rita Piçarra, da Microsoft, Sofia Santos, da Systemic, Pedro Barata, da Get2C, e Nuno Lacasta, da APA (Agência Portuguesa do Ambiente).
- **V Escola de Verão sobre Sustentabilidade** - organizada em parceria com a **Universidade de Lisboa, o Instituto de Ciências Sociais, o Observatório de Ambiente, Território e Sociedade e a ZERO.**

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Parcerias e Eventos (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **CSR Europe** - o GRACE marcou presença na *Public Affairs Meeting* e em seis NPO Meetings que decorreram ao longo do ano. No âmbito desta parceria, participámos em quatro *webinars*, dedicados a temas de Sustentabilidade, como a Diretiva de Reporte de Informação Não Financeira.
- **SDG Summit** – em outubro, dinamizámos a mesa redonda **"Inclusion in the Workplace"**, em parceria com o NPO Checo Business Leaders Forum, com a participação dos Associados **CUF, El Corte Inglés e Santander**; e participámos na mesa redonda **"Digital Transition serving the future of work"** com o Associado Sonae MC.
- **EVPA** – o GRACE foi parceiro oficial do "mês do impacto" e participou na qualidade de *keynote speaker* no **Investors for Impact Forum** e na **C Summit** que decorreram no Porto, em novembro.
- Fomos **oradores convidados** em inúmeras iniciativas promovidas por: AHP; APEMETA; Câmara Municipal de Cascais; Câmara Municipal de Guimarães; Casa do Impacto; CLDS; Comissão para a Pessoa com Deficiência de Cascais; EAPN e OIT; Fórum Estudante; FORMEM; G4G Portugal; Global Summit of Women; Infraestruturas de Portugal; ISCAC, IPAV e Zero; Ministério do Trabalho e da Segurança Social; NOVA BHRE; Universidade Europeia; Tabaqueira, JN, DN e TSF, entre outros.
- **Centro Nacional de Competência para a Inovação Social** - o GRACE foi convidado a integrar o Conselho Consultivo do Consórcio Português, desta iniciativa da Comissão Europeia
- **Memorando de Cooperação para a Reimplementação da Coligação Portuguesa para a Empregabilidade Digital** – o GRACE aderiu ao Programa INCoDe.2030
- **Prémios Negócios Sustentabilidade 20 | 30** - a Presidente do GRACE integrou o júri da 2ª edição da iniciativa do Jornal de Negócios
- **CATÓLICA-LISBON** – o GRACE assinou uma declaração de colaboração para o lançamento de um Mestrado Executivo em Gestão de Impacto e Sustentabilidade

O GRACE mantém a sua participação em:

- **The Rep Circle** –enquanto membro do Conselho Consultivo
- **Programa Gilead Génese** –enquanto membro da Comissão Executiva
- **Nobre Casa de Cidadania** - enquanto membro do Conselho Institucional
- **Plataforma de Apoio aos Refugiados** –enquanto membro da Comissão Executiva

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Partilha e inspiração

VOLTAR AO ÍNDICE

- **6 sessões/iniciativas**
- **110 associados ativamente envolvidos**
- **706 participantes**
- **2 *Toolkits***

GRACE Talks

Numa ótica de partilha de ideias, experiências e inspiração, o GRACE promoveu duas GRACE Talks que envolveram 82 Associados sobe os seguintes temas:

- **"Why brains hate change and what to do about it: From surviving back to thriving"**, com a participação de Misha Byrne, *speaker* da SingularityU Portugal e perito em Neurociências e *Performance*, em maio, em exclusivo para Associados.
- **"Corporate Volunteering in the global age – trends and challenges"**, com Kenn Allen, Senior Consultant do IAVE, em novembro, para assinalar o Dia Internacional do Gestor de Voluntariado.

Speakers' Corner

Em outubro, lançámos o **Speakers' Corner**, um local físico no Now_Beato, sem filtros, onde qualquer pessoa coletiva, empreendedor ou empresa, pode apresentar uma boa ideia, partilhar um projeto com impacto ou um serviço inovador promotor de mudança. A primeira edição teve a participação da **Agência Manicómio** e foi transmitida live no canal de YouTube do GRACE.

Ideias Cruzadas

Com o apoio do Cluster Saúde, a edição de junho das **Ideias Cruzadas** foi dedicada à **Saúde Mental** e foram apresentados projetos na área da saúde mental e bem-estar: **Encontrar+se** (Projeto Mind at Work); **Fundação São João de Deus** (Projeto MENTALizar) e **Manifestamente** (Kit Básico de Saúde Mental).

World Café

No âmbito do Cluster ODS 5, em maio realizou-se um **World Café** onde se deram a conhecer boas práticas de **Igualdade de Género**, foram abordadas as temáticas da conciliação vida pessoal, familiar e profissional, bem como o combate aos estereótipos no acesso às profissões.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Partilha e inspiração (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- **6 sessões/iniciativas**
- **110 associados ativamente envolvidos**
- **706 participantes**
- **2 *Toolkits***

Hora pro bono

Em março promovemos mais uma edição da **Hora pro bono**, na qual demos a conhecer a **GeoFundos**, a única plataforma *online* em Portugal que reúne todas as oportunidades de financiamento, nacionais e internacionais.

Toolkits

Como recrutar e Integrar Pessoas com Deficiência, em parceria com a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML), foi lançado em janeiro e pretende inspirar e incentivar, passo a passo, a construção de programas de emprego inclusivo eficazes, com resultados sustentáveis. Além de dicas, legislação e outras referências, o *Toolkit* está recheado de casos práticos e exemplos inspiradores dos Associados **Auchan, CUF, El Corte Inglés, Jerónimo Martins, Lipor, Prio, Repsol e Santander**.

***Toolkit* Saúde Mental em contexto laboral** foi lançado em outubro, em exclusivo para Associados, e pretende ser uma ferramenta útil no desenvolvimento e implementação de planos dedicados à saúde mental e bem-estar dos colaboradores. Organizado por 6 fases sequenciais, teve o apoio de especialistas e a experiência de boas práticas dos Associados **Accenture, AON, Auchan, Clínicas Leite, CUF, EDP, Farminveste, Fidelidade, GreenLab, Grupo Ageas Portugal, Bel Portugal, Janssen, Jerónimos Martins, Lusíadas, Luz Saúde, Manicómio, McDonald's, Outcome, PLMJ, Pulso Europe e Xerox**; e 8 entidades: INE, Associação Ensaios D`Elogios, Bynd Recovery, Encontrar+se, FamiliarMente, Manifestamente, ProChild CoLAB e The Pineapple Mind.

O evento, que decorreu no Hospital da Luz, em Lisboa, teve a intervenção de **Samuel Antunes**, Presidente da *International Association of Coaching Psychology* e Diretor do Programa de Promoção da Saúde Mental no Trabalho da Ordem dos Psicólogos Portugueses, sobre "Saúde Mental: Empresas e Desenvolvimento". Este *toolkit* será complementar a *workshops* sobre saúde mental em contexto laboral a lançar em 2022.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Conhecimento

VOLTAR AO ÍNDICE

- **14 sessões de capacitação e formação certificada**
- **5 sessões *tailor made***
- **102 Associados envolvidos**
- **641 Participantes**
- **75 Horas**

Capacitação

O **Catálogo GRACE 2021** foi lançado em março e consistiu numa variada oferta formativa, dinamizada em parceria com os Associados **Bel, Fair Bazaar, Sair da Casca e VDA Academia, e parceiros ISEG Executive Education, SCML e BCSD**.

- Avaliação de Impacto – 1 edição
- Business & Human Rights – 2 edições
- Como Investir na Comunidade – 1 edição
- Empresas Responsáveis - 1 edição
- Escola de Verão Academia GRACE – 1 edição
- Executive Education: Sustainability – a Corporate Journey – 1 edição
- Integração de Pessoas com Deficiência - 3 edições
- Investimento Corporativo na Comunidade – 1 edição
- Masterclass ODS – 1 edição
- O essencial do framework ESG – 2 edições

Tailor made

No âmbito da oferta de sensibilização *tailor made* disponibilizada aos Associados, promovemos uma sessão sobre ODS para o El Corte Inglés; duas sessões sobre Voluntariado Corporativo para a INCM; uma sessão sobre Voluntariado Corporativo para atingir metas dos ODS para a Hipoges; e uma sessão de capacitação sobre Voluntariado Corporativo para a SCML.

Cross mentoring – projeto-piloto

O GRACE lançou o *Cross Mentoring*, um programa de **"mentoria cruzada"**, em que colaboradores das empresas Associadas beneficiam de mentoria de colaboradores de outras empresas Associadas, que se disponibilizam para ser mentores.

Os objetivos passam por fomentar projetos de valorização dos colaboradores e gestão do talento no âmbito da Responsabilidade Corporativa, e desenvolver a partilha e troca de experiências e aprendizagens entre Associados da rede GRACE. O projeto-piloto conta com a participação de **8 colaboradores** (4 mentores e 4 mentees) dos Associados **Danone, Lipor, VdA e Xerox**.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

VOLTAR AO ÍNDICE

Cidadania Empresarial e suporte Associados

- **28 Associados apoiados**
- **27 Associados participantes no GIRO 2.0**
- **501 Voluntários**
- **22 Entidades Parceiras**
- **2412 horas de Voluntariado**

Tailor made

Apoiámos 28 Associados na identificação e desenvolvimento de iniciativas de **Responsabilidade e Sustentabilidade Corporativas** e estabelecemos pontes entre Associados, parceiros e/ou Comunidade.

GIRO 2.0

Alinhado com a **Agenda 2030** das Nações Unidas, o GIRO, programa anual com foco na Sustentabilidade, disponibilizou uma resposta agilizada às necessidades dos Associados e da Economia Social.

Em 2020, foi alargado para uma lógica de **Cidadania**, incorporando **Voluntariado nos formatos presencial, *online*, digital e híbrido e Campanhas temáticas** e estiveram envolvidos 27 Associados, que disponibilizaram a 501 colaboradores ações de voluntariado com 22 Entidades parceiras, num total de 2412 horas.

RSI Cidadania Ativa

A Campanha digital dirigida aos colaboradores dos Associados GRACE para **sensibilização do tema "Consignação de 0,5% do IRS"** a Entidades da Economia Social, foi realizada em parceria com os Associados **Call to Action, Sair da Casca e Grafe**. Os materiais de divulgação foram disponibilizados no Hub GRACE.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Comunicação

VOLTAR AO ÍNDICE

- **Hub GRACE**
- **144 presenças nos Órgãos de Comunicação Social**
- ***Welcome Pack* e *Welcome Back Pack***
- **1 filme institucional**

Iniciámos o ano com a tomada de posse, *online*, dos novos Órgãos Sociais 2021-23 com o **vídeo de inauguração** dos novos espaços GRACE: **NOW Beato** e o **Hub GRACE** – uma plataforma online com conteúdos exclusivos para os nossos Associados, a quem agradecemos à WeChangers pelo apoio.

Reforçámos a presença do GRACE nos diversos **canais de comunicação** - website, LinkedIn, Facebook, YouTube e estreámo-nos no **Instagram**.

A parceria com a *Link to Leaders* manteve-se ao longo de 2021, com a publicação de **artigos de opinião**. Marcámos igualmente presença em vários meios de comunicação – *Dinheiro vivo, DN, Eco, Exame, Executive Digest, Greensavers, HR Portugal, Human, JN, Jornal de Negócios, Marketter, Obervador, RH Magazine, RTP Madeira, TSF, entre outros* - **com artigos, entrevistas e notícias.**

Com o apoio do Associado Manicómio, desenvolvemos adicionalmente um **Welcome Pack** para os novos Associados e um **Welcome Back Pack** para empresas que voltaram a juntar-se ao GRACE, composto por **um saco em 100% algodão orgânico, um cartão reciclado** e **um Boomerang 3D em plástico reciclado** recolhido das praias portuguesas.

Um agradecimento especial

À **Pluridata**, pela permanente disponibilidade no apoio informático prestado durante todo o ano, ao Associado **LCG** em matéria de contabilidade, à **Grant Thornton** pela Auditoria e Certificação das Contas do GRACE, à **Lift** pela assessoria mediática e à **VdA** pelo apoio jurídico.

Aos **Associados** que disponibilizaram *know how*, recursos, conteúdos e contribuíram para o sucesso dos projetos e iniciativas GRACE.

Aos **Parceiros** que connosco colaboraram no cumprimento do plano de atividades e no enriquecimento dos nossos projetos e iniciativas.

À **AESE**, pela disponibilização de 2 Bolsas de Mérito para a frequência no PDE – Programa de Direção de Empresas, das quais puderam beneficiar os Associados do GRACE Trivalor em Lisboa e Lipor no Porto.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Financiamento

Balanço das atividades não realizadas

Em consequência do contexto pandémico, não realizámos algumas atividades que estavam previstas para o ano de 2021, nomeadamente:

- A segunda edição da *Masterclass* ODS, em parceria com o BCSD, foi adiada para 2022;
-
- Por motivo de conjuntura desfavorável, o Cluster Braga foi temporariamente desativado.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Financiamento (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Movimento Associativo 2021

Em 2021 atingimos a marca dos 200 Associados. Registámos a saída de 15 Associados e a adesão de 34 novos Associados, o que representou no movimento associativo uma taxa de crescimento homóloga de 10%. No final do ano, o GRACE – Empresas Responsáveis integrava 201 Associados, sendo a organização empresarial de maior dimensão nesta área de atuação.

ANO	Nº ASSOCIADOS	TAXA CRESIMENTO
2019	175	6%
2020	181	3%
2021	201	10%

Os 34 novos Associados em 2021

Águas de Portugal; Almedina; BNP Paribas; BPI; Clarins; Cofina; Comunilog; Credibom; Edenred; Fair Bazaar; Fundação Eugénio Leite; Fundação Galp; Future Healthcare; Greenlab; Idea Ninja; imatch; ImpactHub Lisbon; K social; Kompetenza; MCA Group; Medway; Mercadona; Nhood; Nova SBE; Novo Nordisk; RaiseNGo; SATA; Stinma; Systemic; Timber Capital; TMF PT; Tranquilidade; Viatris; Winicio.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros

VOLTAR AO ÍNDICE

Demonstrações financeiras do GRACE – Empresas Responsáveis.

GRACE – Empresas Responsáveis - Associação

Demonstrações Financeiras - 31 de dezembro de 2021

Índice das demonstrações financeiras

Balanço Individual 4
Demonstração dos resultados por naturezas 6
Demonstração das alterações nos fundos patrimoniais… 8
Demonstração dos fluxos de caixa 10
Anexo às demonstrações financeiras 12

1 Introdução 12
2 Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras 12
3 Principais políticas contabilísticas 13
4 Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros 18
5 Ativos fixos tangíveis 18
6 Outros créditos e ativos não correntes 19
7 Associados 19
8 Estado e outros entes públicos 19
9 Outros ativos correntes 20
10 Diferimentos 20
11 Caixa e Depósitos bancários 21
12 Resultados Transitados 22
13 Fornecedores 22
14 Outros passivos correntes 23
15 Vendas e prestações de serviços 23
16 Subsídios à exploração 24
17 Fornecimentos e serviços externos 24
18 Gastos com pessoal 25
19 Outros rendimentos 26
20 Outros gastos 26
21 Gastos e rendimentos financeiros 27
22 Imposto do período 27
23 Compromissos 27
24 Eventos subsequentes 27

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Balanço

BALANÇO

	Nota	31 de Dezembro 2021	2020
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	5	1.547	-
Outros créditos e ativos não correntes	6	1.574	1.769
		3.121	**1.769**
Ativo corrente			
Associados	7	12.065	7.254
Estado e outros entes públicos	8	87	78
Diferimentos	10	283	-
Outros ativos correntes	9	6.026	7.234
Caixa e depósitos bancários	11	84.431	76.845
		102.892	**91.411**
Total do ativo		**106.013**	**93.180**
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Resultados transitados	12	46.810	41.833
		46.810	**41.833**
Resultado líquido do periodo	12	5.813	4.977
		52.623	**46.810**
Total dos fundos patrimoniais		**52.623**	**46.810**
Passivo			
Passivo corrente			
Fornecedores	13	100	11.012
Estado e outros entes públicos	8	4.286	4.453
Diferimentos	10	9.900	3.500
Outros passivos correntes	14	39.104	27.405
		53.390	**46.370**
Total do passivo		**53.390**	**46.370**
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		**106.013**	**93.180**

Lisboa, 20 de junho de 2022

O Contabilista Certificado

A Presidente da Direção

Vice-Presidente (CUF)

Vice-Presidente (Lipor)

Tesoureira (Omnova)

Vogal (Accenture)

Vogal (Bel)

Vogal (BP)

Vogal (CGD)

Vogal (Danone)

Vogal (EDP)

Vogal (Grupo Pestana)

Vogal (Grupo Sousa)

Vogal (INCM)

Vogal (Informa DB)

Vogal (Sair da Casca)

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Demonstração dos resultados por naturezas

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS

Rubricas	Nota	Períodos 2021	Períodos 2020
Vendas e serviços prestados	15	315 337	283 216
Subsídios à exploração	16	8 870	23 700
Fornecimentos e serviços externos	17	(95 689)	(98 762)
Gastos com o pessoal	18	(216 989)	(197 410)
Imparidade de dívidas a receber (perdas/ reversões)	7	-	-
Outros rendimentos	19	65	-
Outros gastos	20	(5 362)	(5 788)
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		**6 232**	**4 956**
Gastos/ reversões de depreciação e de amortização	5	(442)	-
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		**5 790**	**4 956**
Juros e rendimentos similares obtidos	21	23	21
Juros e gastos similares suportados	21	-	-
Resultados antes de impostos		**5 813**	**4 977**
Imposto sobre o rendimento do período	22	-	-
Resultado líquido do período		**5 813**	**4 977**

Lisboa, 20 de junho de 2022

O Contabilista Certificado

A Presidente da Direção

Vice-Presidente (CUF)

Vice-Presidente (Lipor)

Tesoureira (Omnova)

Vogal (Accenture)

Vogal (Bel)

Vogal (BP)

Vogal (CGD)

Vogal (Danone)

Vogal (EDP)

Vogal (Grupo Pestana)

Vogal (Grupo Sousa)

Vogal (INCM)

Vogal (Informa DB)

Vogal (Sair da Casca)

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Demonstração das alterações nos fundos patrimoniais

	Resultados transitados	Resultado líquido do período	Total
A 1 de Janeiro de 2020	46 834	(5 001)	41 833
Alterações no período			
Outras alterações reconhecidas no capital próprio	(5 001)	5 001	-
Resultado líquido do período	-	4 977	4 977
Resultado integral	**(5 001)**	**9 978**	**4 977**
A 31 de Dezembro de 2020	**41 833**	**4 977**	**46 810**
Alterações no período			
Outras alterações reconhecidas no capital próprio	4 977	(4 977)	-
Resultado líquido do período	-	5 813	5 813
Resultado integral	**4 977**	**836**	**5 813**
A 31 de Dezembro de 2021	**46 810**	**5 813**	**52 623**

Lisboa, 20 de junho de 2022

O Contabilista Certificado

A Presidente da Direção

Vice-Presidente (CUF)

Vice-Presidente (Lipor)

Tesoureira (Omnova)

Vogal (Accenture)

Vogal (Bel)

Vogal (BP)

Vogal (CGD)

Vogal (Danone)

Vogal (EDP)

Vogal (Grupo Pestana)

Vogal (Grupo Sousa)

Vogal (INCM)

Vogal (Informa DB)

Vogal (Sair da Casca)

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Demonstração dos fluxos de caixa

	Períodos	
	2021	2020
Fluxos de caixa das atividades operacionais		
Recebimentos de clientes	317.443	285.808
Recebimentos de subsídios	8.123	19.360
Pagamentos a fornecedores	(102.097)	(81.658)
Pagamentos ao pessoal	(196.298)	(122.275)
Caixa gerada pelas operações	27.170	101.235
Pagamento/ recebimento do imposto sobre o rendimento	(7)	(5)
Outros recebimentos/ pagamentos	(19.599)	(73.006)
Fluxos de caixa líquidos das atividades operacionais	**7.563**	**28.224**
Fluxos de caixa das atividades de investimento		
Pagamentos respeitantes a:		
Investimentos financeiros		(716)
Recebimentos provenientes de:		
Juros e rendimentos similares	23	21
Fluxos de caixa líquidos das atividades de investimento	**23**	**(694)**
Fluxos de caixa das atividades de financiamento		
Pagamentos respeitantes a:		
Juros e gastos e similares	-	-
Fluxos de caixa líquidos das atividades de financiamento	**-**	**-**
Variação de caixa e seus equivalentes	7.586	27.529
Caixa e seus equivalentes no início do período	76.845	49.316
Caixa e seus equivalentes no fim do período	**84.431**	**76.845**
Detalhe da Caixa e equivalentes de caixa		
Caixa	31	27
Depósitos bancários	24.400	21.818
Outras aplicações de tesouraria	60.000	55.000
	84.431	**76.845**

Lisboa, 20 de junho de 2022

O Contabilista Certificado

A Presidente da Direção

Vice-Presidente (CUF)

Vice-Presidente (Lipor)

Tesoureira (Omnova)

Vogal (Accenture)

Vogal (Bel)

Vogal (BP)

Vogal (CGD)

Vogal (Danone)

Vogal (EDP)

Vogal (Grupo Pestana)

Vogal (Grupo Sousa)

Vogal (INCM)

Vogal (Informa DB)

Vogal (Sair da Casca)

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Anexo às demonstrações financeiras

1 Introdução

O GRACE – Empresas Responsáveis - Associação é uma associação, constituída por escritura pública em 25 de fevereiro de 2000. Tem a sua sede na Rua da Manutenção, número 67 1º, em Lisboa.

A 10 de Agosto de 2017, foi oficialmente reconhecido pela Presidência do Conselho de Ministros, o Estatuto de Utilidade Pública do GRACE, nos termos do Despacho 6925/2017, publicado em Diário da República 2ª Série, nº 154.

O GRACE tem como principal objetivo a promoção do conceito de Cidadania Empresarial e de Responsabilidade Social das Organizações (doravante designada por Cidadania Empresarial e de Responsabilidade Social), e o apoio a atividades desenvolvidas por terceiros (associados ou não) nesta área, procurando a colaboração com as comunidades locais e organizações de solidariedade social.

Paralelamente, o GRACE promoverá, junto dos seus associados e da sociedade em geral, o debate, o esclarecimento e a divulgação sobre os mais diferentes aspetos da Cidadania Empresarial e de Responsabilidade Social.

2 Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

2.1. Base de Preparação

As presentes demonstrações financeiras, foram preparadas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística ("SNC"), que inclui a Norma Contabilística de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo ("NCFR-ESNL"), conforme disposto no Decreto-Lei nº 158/2009, de 13 de julho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de junho.

As demonstrações financeiras que incluem o balanço, a demonstração dos resultados por naturezas, a demonstração das alterações no capital próprio, a demonstração dos fluxos de caixa e o anexo, foram aprovadas pelo Órgão de Gestão, no dia 20 de junho de 2022, são expressas em Euro e foram preparadas de acordo com o pressuposto da continuidade e com o regime de acréscimo no qual os itens são reconhecidos como ativos, passivos, capital próprio, rendimentos e gastos quando satisfaçam as definições e os critérios de reconhecimento para esses elementos contidos na estrutura conceptual, em conformidade com as características qualitativas da compreensibilidade, relevância, materialidade, fiabilidade, representação fidedigna, substância sobre a forma, neutralidade, prudência, plenitude e comparabilidade.

As políticas contabilísticas apresentadas na nota 3, foram utilizadas nas demonstrações financeiras para o período findo a 31 de dezembro de 2021 e na informação financeira comparativa apresentada nestas demonstrações financeiras para o período findo a 31 de dezembro de 2020.

2.2. Derrogação das disposições do SNC

Não foram feitas derrogações às disposições do SNC.

2.3. Comparabilidade das demonstrações financeiras

Não existem contas do balanço e das demonstrações dos Resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.

3 Principais políticas contabilísticas

As principais políticas de contabilidade aplicadas na elaboração das demonstrações financeiras são as que abaixo se descrevem. Estas políticas foram consistentemente aplicadas a todos os períodos apresentados, salvo indicação contrária.

3.1. Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações Financeiras.

As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com o princípio do custo histórico, a partir dos registos contabilísticos da Associação.

A preparação das demonstrações financeiras de acordo com as NCRF requer que o Órgão de Gestão formule julgamentos, estimativas e pressupostos que afetam a aplicação das políticas contabilísticas e o valor dos ativos, passivos, rendimentos e gastos. As estimativas e pressupostos associados são baseados na experiência histórica e noutros fatores considerados razoáveis de acordo com as circunstâncias e formam a base para os julgamentos sobre os valores dos ativos e passivos cuja valorização não é evidente através de outras fontes. Os resultados reais podem diferir das estimativas. As questões que requerem um maior grau de julgamento ou complexidade, ou para as quais os pressupostos e estimativas são considerados significativos, são apresentados na Nota 3.3 - Principais estimativas e julgamentos utilizados na elaboração das demonstrações financeiras.

3.2. Outras políticas Contabilísticas relevantes

a) Ativos fixos tangíveis

Os ativos fixos tangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição que compreende o seu preço de compra, incluindo os direitos de importação e os impostos de compra não reembolsáveis, após dedução dos descontos e abatimentos, quaisquer custos diretamente atribuíveis para colocar o ativo na localização e condição necessárias, para o mesmo ser capaz de funcionar da forma pretendida, e a estimativa inicial dos custos de desmantelamento e remoção do item e de restauração do local no qual este está localizado, deduzido das respetivas depreciações acumuladas e perdas por imparidade.

Os custos subsequentes são reconhecidos como ativos fixos tangíveis apenas se for provável que deles resultarão benefícios económicos futuros para a Associação, ou seja quando aumentam a vida útil dos ativos ou resultem em benfeitorias ou melhorias significativas.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Os custos de assistência diária ou de reparação e manutenção são reconhecidos como gastos à medida que são incorridos de acordo com o regime de acréscimo.

A Associação procede a testes de imparidade sempre que eventos ou circunstâncias indiciam que o valor contabilístico excede o valor recuperável, sendo a diferença, caso exista, reconhecida em resultados. O valor recuperável é determinado como o mais elevado entre o seu justo valor menos os custos de alienação e o seu valor de uso, sendo este calculado com base no valor atual dos fluxos de caixa futuros estimados que se esperam vir a obter do uso continuado do ativo e da sua alienação no fim da sua vida útil.

Os terrenos não são depreciáveis. As depreciações dos restantes ativos fixos tangíveis são calculadas segundo o método da linha reta, após a dedução do seu valor residual, de acordo com os seguintes períodos de vida útil esperada dos bens:

	Anos
Equipamento básico	3 anos
Ferramentas	4 anos

As vidas úteis dos ativos são revistas em cada período de relato financeiro, para que as depreciações praticadas estejam em conformidade com os padrões de consumo dos ativos. Alterações às vidas úteis são tratadas como uma alteração de estimativa contabilística e são aplicadas prospectivamente.

Os rendimentos ou gastos na alienação dos ativos são determinados pela diferença entre o valor de realização e o valor contabilístico do ativo, sendo reconhecidos na demonstração dos resultados.

b) Clientes e Outros créditos a receber

As rubricas de Clientes e Outros créditos a receber são reconhecidas inicialmente ao justo valor, sendo subsequentemente mensuradas ao custo amortizado, utilizando o método da taxa de juro efetiva, quando o efeito temporal é materialmente relevante, sendo apresentadas em balanço deduzidas das perdas por imparidade que lhe estejam associadas. As perdas por imparidade dos clientes e contas a receber são registadas, sempre que exista evidência objetiva de que os mesmos não são recuperáveis conforme os termos iniciais da transação. As perdas por imparidade identificadas são registadas na demonstração dos resultados, em "Ajustamento de contas a receber", sendo subsequentemente revertidas por resultados, caso os indicadores de imparidade diminuam ou desapareçam.

c) Caixa e equivalentes de caixa

A caixa e seus equivalentes englobam o dinheiro em caixa e em depósitos à ordem e investimentos financeiros a curto prazo, altamente líquidos que sejam prontamente convertíveis para quantias conhecidas de dinheiro e que estejam sujeitos a um risco insignificante de alterações de valor. Os

descobertos bancários são apresentados no Balanço, no passivo corrente, na rubrica "Financiamentos obtidos".

d) Subsídios e apoios do Governo

Um subsídio das entidades públicas não é reconhecido, até que haja segurança razoável de que a Associação cumprirá as condições a ele associadas, e que o subsídio será recebido.

Os subsídios das entidades públicas não reembolsáveis relacionados com ativos fixos tangíveis e intangíveis são inicialmente reconhecidos nos Fundos Patrimoniais e, subsequentemente quanto aos que respeitam a ativos fixos tangíveis depreciáveis e intangíveis com vida útil definida, imputados numa base sistemática como rendimentos durante os períodos necessários para balanceá-los com os gastos relacionados que se pretende que eles compensem. Quanto aos que respeitem a ativos fixos tangíveis não depreciáveis, mantidos nos Fundos Patrimoniais, exceto se a respetiva quantia for necessária para compensar qualquer perda por imparidade.

Os subsídios das entidades públicas reembolsáveis são contabilizados como passivos.

Um subsídio das entidades públicas que se torne recebível como compensação por gastos já incorridos ou para dar suporte financeiro imediato à Associação sem qualquer futuro gasto relacionado é reconhecido como rendimento do período em que se tornar recebível.

O benefício de um empréstimo de uma entidade pública com uma taxa de juro inferior à do mercado é tratado como um subsídio de entidade pública. O empréstimo deve ser reconhecido em conformidade com a política dos Instrumentos Financeiros. O benefício da taxa de juro inferior à do mercado deve ser determinado como a diferença entre a quantia escriturada inicial do empréstimo determinada em conformidade com a política dos Instrumentos Financeiros e a quantia recebida. A Associação tem em conta as condições e obrigações que foram, ou devem ser, satisfeitas ao identificar os custos que o benefício do empréstimo visa compensar.

Quando os subsídios das entidades públicas tomam a forma de transferência de um ativo não monetário, tal como terrenos ou outros recursos, para uso da Associação, é usual avaliar o justo valor do ativo não monetário e contabilizar quer o subsídio quer o ativo por esse justo valor. Caso este não possa ser determinado com fiabilidade, tanto o ativo como o subsídio serão registados por uma quantia nominal.

Os subsídios das entidades públicas não reembolsáveis relacionados com ativos fixos tangíveis e intangíveis, incluindo os subsídios não monetários, são apresentados no balanço como componente do capital próprio, e imputados como rendimentos do período numa base sistemática e racional durante a vida útil do ativo.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Os subsídios que são concedidos para assegurar uma rentabilidade mínima ou compensar deficits de exploração de um dado período imputam-se como rendimentos desse período, salvo se se destinarem a financiar deficits de exploração de períodos futuros, caso em que se imputam aos referidos períodos. Estes subsídios são apresentados separadamente como tal na demonstração dos resultados.

e) Gastos e rendimentos

Os gastos e rendimentos são registados no período a que se referem, independentemente do seu pagamento ou recebimento, de acordo com o princípio contabilístico da especialização dos períodos. As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e os correspondentes réditos e gastos são reconhecidas como ativos ou passivos, se se qualificarem como tal.

f) Rédito

O rédito corresponde ao justo valor do montante recebido ou a receber relativo às Quotas e Donativos no decurso normal da atividade do GRACE.

O rédito compreende as quotas faturadas, líquidas de impostos sobre o valor acrescentado, abatimentos e descontos. Quando o influxo de dinheiro ou equivalentes de dinheiro for diferido, o justo valor da retribuição pode ser menor que a quantia nominal. Esta diferença é reconhecida como rédito de juros.

3.3. Principais estimativas e julgamentos apresentados

A NCRF-ESNL requer que sejam efetuadas estimativas e julgamentos no âmbito da tomada de decisão sobre alguns tratamentos contabilísticos com impactos nos valores reportados no total do ativo, passivo, capital próprio, gastos e rendimentos. Os efeitos reais podem diferir das estimativas e julgamentos efetuados, nomeadamente no que se refere ao efeito dos gastos e rendimentos reais.

As principais estimativas e julgamentos utilizados na aplicação dos princípios contabilísticos são discutidos nesta nota com o objetivo de melhorar o entendimento de como a sua aplicação afeta os resultados reportados pela Associação e a sua divulgação. Uma descrição detalhada das principais políticas contabilísticas utilizadas pela Associação é apresentada na Nota 3.2 do Anexo.

Considerando que em muitas situações existem alternativas ao tratamento contabilístico adotado pela Associação, os resultados reportados poderiam ser diferentes caso um tratamento diferente tivesse sido escolhido. A Direção considera que as escolhas efetuadas são apropriadas e que as demonstrações financeiras apresentam de forma adequada a posição financeira da Associação e o resultado das suas operações em todos os aspetos materialmente relevantes. Os resultados das alternativas analisadas de seguida são apresentados apenas para assistir o leitor no entendimento das demonstrações financeiras e não têm intenção de sugerir que outras alternativas são mais apropriadas:

a) Provisões

O GRACE analisa de forma periódica eventuais obrigações que resultem de eventos passados e que devam ser objeto de reconhecimento ou divulgação.

A subjetividade inerente à determinação da probabilidade e montante de recursos internos necessários para o pagamento das obrigações poderá conduzir a ajustamentos significativos, quer por variação dos pressupostos utilizados, quer pelo futuro reconhecimento de provisões anteriormente divulgadas como passivos contingentes.

b) Ativos tangíveis e intangíveis

A determinação das vidas úteis dos ativos, bem como o método de depreciação a aplicar é essencial para determinar o montante das depreciações a reconhecer na demonstração dos resultados de cada período.

Estes dois parâmetros são definidos de acordo com o melhor julgamento dos membros da Direção para os ativos e negócios em questão, considerando também as práticas adotadas por Associações do sector ao nível internacional.

c) Imparidade

A determinação de uma eventual perda por imparidade pode ser despoletada pela ocorrência de diversos eventos, muitos dos quais fora da esfera de influência do GRACE, tais como: a disponibilidade futura de financiamento, o custo de capital, bem como por quaisquer outras alterações, quer internas quer externas, ao GRACE.

A identificação dos indicadores de imparidade, a estimativa de fluxos de caixa futuros e a determinação do justo valor de ativos implicam um elevado grau de julgamento por parte da Direção no que respeita à identificação e avaliação dos diferentes indicadores de imparidade, fluxos de caixa esperados, taxas de desconto aplicáveis, vidas úteis e valores residuais.

3.4. Principais Pressupostos relativos ao futuro

Não foram identificadas pelo órgão de gestão da Associação situações que sejam suscetíveis de provocar ajustamentos materiais nas quantias escrituradas de ativos e passivos durante o ano seguinte ou mesmo que coloquem em causa a continuidade da Associação.

3.5. Principais fontes de incerteza das estimativas

As principais fontes de incertezas encontram-se detalhadas na Nota 3.3.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

4 Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros

Em 2021, o GRACE não efetuou quaisquer correções nas demonstrações financeiras.

5 Ativos fixos tangíveis

Durante o período findo em 31 de dezembro de 2021 os movimentos registados em rubricas do ativo fixo tangível foram como segue:

Movimentos nos ativos fixos tangíveis – 2021

	Equipamento básico	Equipamento administrativo	Ferramentas	Total
1 de Janeiro de 2021				
Custo de aquisição	1.511	2.121	796	4.428
Depreciações acumuladas	(1.511)	(2.121)	(796)	(4.428)
Valor líquido	**-**	**-**	**-**	**-**
Movimentos no período				
Adições	-	1.989	-	1.989
Depreciação - período	-	(442)	-	(442)
Valor líquido	**-**	**1.547**	**-**	**-**
31 de Dezembro de 2021				
Custo de aquisição	1.511	4.110	796	6.417
Depreciações acumuladas	(1.511)	(2.563)	(796)	(4.870)
Valor líquido	**-**	**1.547**	**-**	**1.547**

Durante o período findo em 31 de dezembro de 2021 houve apenas um registo nas rubricas do ativo fixo tangível com a aquisição de um servidor.

6 Outros créditos e ativos não correntes

Nesta rubrica estão registados os encargos com os Fundos de Compensação do Trabalho que o GRACE suportou relativo às remunerações pagas durante o ano de 2021, no montante de 1.574 € e 1.770 € em 31 de dezembro de 2020.

7 Associados

No período findo em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, a decomposição da rubrica de Associados, é como se segue:

	2021			2020		
	Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Associados i)	12.065	-	12.065	7.254	-	7.254
Associados de cobrança duvidosa	4.461	-	4.461	4.461	-	4.461
	16.526	-	16.526	11.715	-	11.715
Perdas por Imparidade acumuladas ii)	(4.461)	-	(4.461)	(4.461)	-	(4.461)
Total Associados	**12.065**	**-**	**12.065**	**7.254**	**-**	**7.254**

i) Associados: nesta rubrica encontram-se registados os saldos a receber decorrentes de donativos e das quotas anuais cobradas em 2021. A variação de saldos relativamente ao ano de 2020 prende-se pelo facto de existir um maior número de associados a ter efetuado o pagamento das quotizações relativas a 2021, em 2022. De referir que este valor à data de hoje já foi recebido na sua totalidade.

ii) Perdas por imparidade acumuladas: durante o período não foram registadas quaisquer perdas por imparidade. Não foram igualmente registadas reversões/utilizações da imparidade.

8 Estado e outros entes públicos

No período findo em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, os saldos são os que se detalham de seguida:

	2021		2020	
	Devedor	Credor	Devedor	Credor
Imposto s/ rendimento - IRC	25	-	19	-
Impostos s/ rendimento - IRS	-	1.633	-	2.156
Contribuições p/ segurança social	-	2.653	-	2.297
Outras Contribuições	63	-	59	-
	87	**4.286**	**78**	**4.453**

Para os períodos apresentados, o saldo de IRC respeita a retenções na fonte.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

	2021	2020
Pagamentos por conta		
Retenções na fonte	25	19
Estimativa de IRC	-	-
Total	**25**	**19**

9 Outros ativos correntes

No período findo em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, a decomposição da rubrica de Outros ativos correntes, é como segue:

	2021			2020		
	Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Outros devedores	6.026	-	6.026	7.234	-	7.234
Outros acréscimos de rendimentos	-	-	-	-	-	-
Outros créditos	**6.026**	**-**	**6.026**	**7.234**	**-**	**7.234**

Para os períodos apresentados não existem diferenças entre os valores contabilísticos e o seu justo valor.

A 31 de Dezembro de 2021, a rubrica de outros devedores inclui essencialmente os valores referente a caução da Renda da Sede do GRACE (650 €) e verba do IEFP referente a subsídio de estágio (5.087 €).

10 Diferimentos

Em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, o GRACE tem registado na rubrica de diferimentos os seguintes saldos:

Ativo corrente - Diferimentos

	2021	2020
Acréscimo de rendimentos	283	-
Outros devedores por acréscimos de proveitos	283	-
	283	-

Passivo corrente - Diferimentos

	2021	2020
Quotas 2022	9 900	3 500
Rendimentos a reconhecer	9 900	3 500

A rubrica Ativo corrente – Diferimentos – inclui o registo que uma quota paga no início de 2022, mas que é referente ao ano de 2021.

A rubrica Passivo corrente – Diferimentos – inclui o registo que uma quota paga no final de 2021, mas que é referente ao ano de 2022.

11 Caixa e Depósitos bancários

A Demonstração dos Fluxos de Caixa é preparada segundo o método direto, através do qual são divulgados os recebimentos e pagamentos de caixa brutos em atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

A Associação classifica os juros e dividendos pagos como atividades de financiamento e os juros e os dividendos recebidos como atividades de investimento.

11.1. Caixa e seus equivalentes que estão disponíveis para uso

Os valores aplicados pelo GRACE em depósitos a prazo estão imediatamente disponíveis sempre que necessários.

11.2. Desagregação dos valores inscritos na rubrica de caixa e em depósitos bancários

Em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, o detalhe de caixa e equivalentes de caixa apresentam os seguintes valores:

	2021	2020
Numerário		
- Caixa	31	27
Depósitos bancários		
- Depósitos à ordem	24.400	21.818
- Depósitos a prazo	60.000	55.000
	84 400	76 818
Caixa e equivalentes de caixa (ativo)	84.431	76.845

Verificamos que existiu um aumento dos valores em caixa e equivalentes em comparação com o ano de 2020.

A 31 de dezembro de 2021 o GRACE tinha um depósito a prazo constituído. No depósito a prazo, as taxas de juros aplicadas são:

Montepio Geral:

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

- Depósito 344 15.004040-2, no valor de 60.000 €, à taxa de 0,02%. Este depósito está associado à conta de Gestão ativa, não tendo data limite. O saldo está disponível na conta DO, mediante as necessidades do GRACE.

12 Resultados transitados

A variação na rubrica de "Resultados transitados" refere-se à aplicação do resultado líquido do período de 2021.

	Resultados transitados	Resultado líquido do período	Total
A 1 de Janeiro de 2020	46.834	(5.001)	41.833
Alterações no período			
Outras alterações reconhecidas no capital próprio	(5.001)	5.001	-
Resultado líquido do período	-	4.977	4.977
Resultado integral	**(5.001)**	**9.978**	**4.977**
A 31 de Dezembro de 2020	**41.833**	**4.977**	**46.810**
Alterações no período			
Outras alterações reconhecidas no capital próprio	4.977	(4.977)	-
Resultado líquido do período	-	5.813	5.813
Resultado integral	**5.813**	**836**	**5.813**
A 31 de Dezembro de 2021	**47.646**	**5.813**	**52.623**

13 Fornecedores

Em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, os saldos de fornecedores são apresentados como segue:

Descrição	2021	2020
Fornecedores - Terceiros	100	11.012
Total saldo fornecedores - correntes	100	11.012

O saldo a pagar aos Fornecedores – Terceiros refere-se a dívidas decorrentes da atividade da associação do mês de dezembro de 2021, a liquidar em 2022.

Os valores desta rubrica em 2021 referem-se às dívidas correntes a pagar à Creditex, Lusitânia Seguros e Jodrax.

De salientar que os valores em causa já se encontram liquidados.

A variação de saldos de 2020 para 2021 deriva do facto de em 2020 ter ficado por liquidar uma fatura com de valor elevado, referente ao evento dos 20 anos de GRACE que apenas foi emitida no final do mês de dezembro e que foi liquidada no início do ano de 2021.

14 Outros passivos correntes

Em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, o detalhe da rubrica de Outros passivos correntes é apresentado como segue:

		2021			2020		
		Corrente	Não corrente	Total	Corrente	Não corrente	Total
Outros credores							
Credores diversos		-	-	-	-	-	-
Acréscimos de gastos							
Anulação de Quotas		-	-	-	-	-	-
Férias e sub. Férias	i)	22.943	-	22.943	21.890	-	21.890
Prémio Equipa	ii)	16.050			5.450		
Outros	iii)	110	-	110	65	-	65
Outros passivos correntes		**39.104**	**-**	**23.054**	**27.405**	**-**	**21.955**

No que respeita aos acréscimos de gastos temos:

i) Férias e Subs. Férias – esta rubrica diz respeito ao valor a pagar de férias e subsídio de férias em 2022.
ii) Prémio equipa – este valor respeita, como o nome indica ao prémio de equipa referente ao ano 2021, e que apenas foi pago no início do ano de 2022.
iii) Outros – valor referente ao um recebimento em duplicado de um associado e que será regularizado em 2022.

15 Vendas e Prestação de serviços

O montante de vendas e prestações de serviços reconhecido na demonstração dos resultados a 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020, é detalhado como segue:

	2021	2020
Quotas	293.814	268.700
Donativos - Projeto Giro	493	4.323
Guia GRACE AMP	-	2.583
Workshop	11.529	1.610
Donativos	9.500	6.000
Rédito	**315.337**	**283.216**

A variação da rubrica de Quotas verificada no período resulta essencialmente da entrada de novos associados (34), ocorridas ao longo do período de 2021, representando assim num aumento de quotas no

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

montante de 27.808 €. Em 2021 saíram 15 associados, cujas quotas anuais representavam um total de 16.500 €.

A rubrica de Donativos diz respeito aos donativos do Lusíadas SGPS no valor de 4.000 €, Gilead Sciences no valor de 1.500€ e da Fundação Vasco Vieira de Almeida no valor de 4.000 €.

16 Subsídios à exploração

Nos períodos de 2021 e 2020, o GRACE recebeu os seguintes Subsídios:

	2021	2020
SCML - Santa Casa da Misericórdia de Lisboa	-	17.500
IEFP	8.870	6.200
	8.870	**23.700**

Os subsídios recebidos durante o período de 2021 não são reembolsáveis.

17 Fornecimentos e serviços externos

O detalhe dos gastos com fornecimentos e serviços externos durante o período de 2021 e 2020 é como segue:

		2021	2020
Trabalhos especializados	i)	24.034	26.282
Deslocações e estadas	ii)	15.705	8.165
Rendas / Cedência de Espaço	iii)	15.085	29.358
Honorários	iv)	3.606	12.616
Artigos para Ofertas	v)	3.602	1.850
Material de escritório	vi)	11.478	4.941
Outros		7.460	5.899
Limpeza, higiene e conforto		4.088	5.218
Comunicações		3.682	3.089
Energia e Fluidos		3.310	-
Despesas de representação		-	1.344
Subcontratos		3.640	-
Fornecimentos e serviços externos		**95.689**	**98.762**

i) Trabalhos especializados: a rubrica de trabalhos especializados reflete os honorários pagos pelo serviço de contabilidade no montante de 7.995 € e os trabalhos prestados na área de informática no valor de 4.522 €. Esta rubrica inclui ainda 11.517 € relativos a serviços especializados relacionados com projeto do GRACE.

ii) Deslocações e estadas: esta rubrica, apresenta as despesas imputadas à Equipa Técnica do GRACE, no desenvolvimento das ações. Em 2021, a Direção do GRACE continuou a mesma política de contenção dos gastos de estrutura, tendo os elementos da Direção suportado todas as despesas através das entidades que representam.

iii) Rendas: refere-se à cedência de espaço mensal suportada pelo GRACE relativo aos escritórios, ao aluguer de equipamento de escritório (fotocopiadora), cujo contrato de *renting* foi celebrado no final de 2020, bem como ao aluguer de uma viatura para uso da equipa.

iv) Honorários: A maior parte deste valor é respeitante a honorários de consultoria e design para projetos. Existem também alguns custos referente a registo em Notário respeitantes ao registo da alteração dos estatutos do GRACE.

v) Artigos para Ofertas: De referir que os valores considerados nesta rubrica diziam respeito essencialmente a artigos de merchandising de projeto GRACE.

vi) Material de escritório: a variação desta rubrica em relação ao ano de 2021 diz essencialmente respeito à aquisição de material informático nomeadamente portáteis e telemóveis para a equipa.

18 Gastos com pessoal

Os gastos com pessoal, incorridos durante o período de 2021 e 2020, foram como segue:

	2021	2020
Remunerações		
Pessoal	175.630	161.078
	175.630	**161.078**
Encargos sociais		
Encargos sobre remunerações	33.233	31.451
Outros	8.126	4.881
Sub-total	**41.359**	**36.332**
Gastos com o pessoal	**216.989**	**197.410**

Os Gastos com o pessoal sofreram um aumento relacionado com a ampliação do número médio de colaboradores comparativamente com o ano de 2020. De salientar que em novembro de 2021 foi contratado um colaborador com a categoria de Técnico Superior. Este encargo adicional é atenuado pelo subsídio atribuído pelo IEFP relacionado com um estágio (ver nota 16).

O número médio de empregados do GRACE em 2021 foi oito, devendo salientar que no mês de agosto existiu a necessidade de contratar uma nova colaboradora para substituir uma trabalhadora que se encontrava de licença parental.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

N.º de Colaboradores ao serviço da Associação:

ANO/ MÊS	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	MÉDIA
2021	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	9	9	8
2020	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7

Os elementos da Direção não auferem qualquer remuneração no exercício das suas funções.

19 Outros rendimentos

O detalhe da rubrica de outros rendimentos em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020 é apresentado no quadro seguinte:

Outros rendimentos

	2021	2020
Correcções relativas a períodos anteriores	65	-
Outros	-	-
	65	-

A rúbrica correções relativas a períodos anteriores diz respeito a uma regularização de um custo de honorários respeitante a 2020.

20 Outros gastos

O detalhe da rubrica de Outros gastos em 31 de dezembro de 2021 e 31 de dezembro de 2020 é apresentado no quadro seguinte:

Detalhe de outros gastos

	2021	2020
Impostos	4	2
Taxas	-	-
Juros Mora	24	-
Donativos	-	300
Correcções relativas a periodos anteriores	265	633
Quotizações	5.069	4.854
Outros	-	-
	5.362	5.788

A rubrica de Quotizações os valores mais relevantes dizem respeito às Quotizações da EVPA no valor de 1.400 € e do CSR no valor de 3.669 €.

Na rubrica correções de exercícios anteriores o valor em causa diz respeito a uma fatura da CSR Europe de 2020.

21 Gastos e rendimentos financeiros

O detalhe dos gastos e rendimentos financeiros dos períodos de 2021 e 2020 é como segue:

Juros e outros rendimentos

	2021	2020
Juros obtidos	23	21
	23	21

Gastos Financeiros

	2021	2020
Juros suportados	-	-
	-	-

22 Imposto do período

Sendo uma associação e tendo como rendimento o recebimento de quotas e donativos, o GRACE não está sujeito a tributação em sede de IRC.

23 Compromissos

O GRACE, à data do balanço dos períodos findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020, não tem compromissos assumidos, que não estejam refletidos no Balanço.

24 Eventos subsequentes

Não se verificaram eventos subsequentes com impacto nas demonstrações financeiras de 31 de dezembro de 2021.

Lisboa, 20 de junho de 2022

O Contabilista Certificado

A Presidente da Direção

Vice-Presidente (CUF)

Vice-Presidente (Lipor)

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Resultados financeiros (cont.)

VOLTAR AO ÍNDICE

Tesoureira (Omnova)

Vogal (Accenture)

Vogal (Bel)

Vogal (BP)

Vogal (CGD)

Vogal (Danone)

Vogal (EDP)

Vogal (Grupo Pestana)

Vogal (Grupo Sousa)

Vogal (INCM)

Vogal (Informa DB)

Vogal (Sair da Casca)

28

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Factos relevantes ocorridos após o termo do período

A Direção informa que não ocorreram factos relevantes, após o termo do período.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Quem somos 2021

Órgãos Sociais do GRACE

VOLTAR AO ÍNDICE

Assembleia Geral

Presidente
- Fundação Manuel António da Mota, representada por Rui Pedroto

Secretários
- Ensilis Universidade Europeia, representada por Diogo Santos
- Trivalor, representada por Luís Carreira Garcia

Suplentes
- HUF Portuguesa, representada por Jon Velasco
- Vodafone, representada por Ana Veríssimo

Conselho Fiscal

Presidente
- AON Portugal, representada por Pedro Penalva

Vogais
- L'Oréal, representada por Ana Martines
- Moneris, representada por Rui Almeida

Suplentes
- Pfizer, representada por Catarina Marcelino
- Tabaqueira, representada por Rosalina Tanganho

Direção

Presidente
- Vieira de Almeida & Associados (VdA), representada por Margarida Couto

Vice-presidentes
- CUF, representada por Mariana Ribeiro Ferreira
- Lipor, representada por Fernando Leite

Tesoureiro
- Omnova Solutions, representada por Paula Miranda

Vogais
- Accenture, representada por Patrícia Faro Antunes
- BEL Portugal, representada por Emília Roseiro
- BP Portugal, representada por Helena Tomázio
- CGD, representada por Filipa Carmona
- Danone, representada por João Francisco Silva
- EDP, representada por Marta Bastos dos Santos
- Grupo Pestana, representada por Marta Castelão Costa
- Grupo Sousa, representado por Pedro Frazão
- INCM, representada por Bárbara Vasconcelos
- Informa D&B, representada por Teresa Cardoso Menezes
- Sair da Casca, representada por Nathalie Ballan

Suplentes

Fidelidade, representada por Ana Fontoura
Lift Consulting, representada por Suzana Rocha Pereira
MNCM – M de Manicómio, representado por Sandro Resende

Conselho Consultivo

Presidido por Conceição Zagalo, o Conselho Consultivo é constituído por Bibi Sattar Marques, Carla Pinto, Charles Buchanan, Cristina Siza Vieira, Filipe Almeida, Helena Gonçalves, Inês Oom de Sousa, João Afonso, João Pedro Tavares, João Reis, João Sá Nogueira, Luísa Valle, Maria do Rosário Zincke dos Reis, Nuno Gama de Oliveira Pinto, Nuno Moreira da Cruz, Paula Guimarães, Pedro Calado, Sofia Santos e Vanda Jesus.

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt

Associados GRACE 2021

VOLTAR AO ÍNDICE

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

Associados GRACE 2021

VOLTAR AO ÍNDICE

Presidente
Margarida Couto, em representação da VdA

Vice-Presidente
Fernando Leite, em representação da Lipor

Vogal
Patrícia Antunes, em representação da Accenture

Vogal
Helena Tomázio, em representação da BP

Vogal
João Francisco Silva, em representação da Danone Portugal

Vogal
Marta Castelão Costa, em representação do Grupo Pestana

Vogal
Bárbara Vasconcelos, em representação da INCM

Vogal
Nathalie Ballan, em representação da Sair da Casca

Vice-Presidente
Mariana Ribeiro Ferreira, em representação da CUF

Tesoureira
Paula Miranda, em representação da Omnova

Vogal
Emília Roseiro, em representação da BEL

Vogal
Filipa Carmona, em representação da CGD

Vogal
Marta Santos Bastos, em representação da EDP

Vogal
Pedro Amaral Frazão, em representação do Grupo Sousa

Vogal
Teresa Cardoso Menezes, em representação da Informa DB

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa
www.grace.pt

GRACE

Relatório de Gestão 2021

NOW_Beato
Rua da Manutenção, 67
1900-319 Lisboa

www.grace.pt